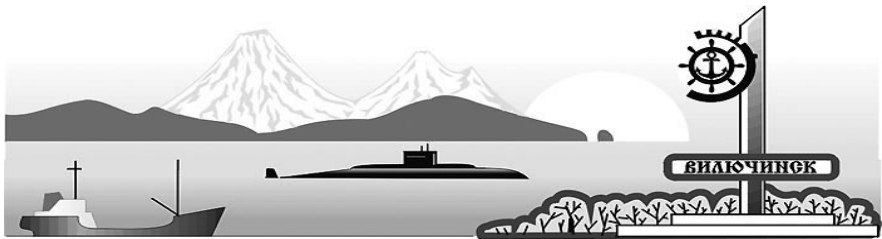


# ВИЛЮЧИНСКАЯ ГАЗЕТА



ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИЗВЕСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЗАТО г. ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

№ 7 (983)

28 февраля 2012 года

## 4 марта - выборы Президента Российской Федерации

*Уважаемые вилючинцы!*

*4 марта состоится выборы Президента Российской Федерации.*

*Этот день не уйдет в прошлое как череда обычных рабочих будней.*

*Он обязательно останется в истории новой России, потому что 4 марта мы будем выбирать дальнейший путь страны, нашу общую судьбу, будущее наших детей и внуков.*

*Выбор есть: пятиться назад в прошлое, топтаться на месте, митинговать и проедать накопленный потенциал или энергично уверенно двигаться вперед.*

*Каким он станет этот день выборов: днем нашего поражения и отступления или днем нашей победы, зависит только от избирателей.*

*С чем мы придем на избирательные участки 4 марта: со вчерашними идеями или планами на будущее?*

*Ответственный и осознанный выбор за вами.*

**А.С. Сова,**

**глава**

**Вилючинского городского округа**

Вилючинская территориальная избирательная комиссия извещает о представлении избирателям списков избирателей для ознакомления и дополнительного уточнения участковыми избирательными комиссиями с 12 февраля 2012 года на соответствующем избирательном участке.

\* \* \*

Вилючинская территориальная избирательная комиссия извещает избирателей, которые не будут иметь возможности прибыть в день голосования 4 марта 2012 года в помещение для голосования того избирательного участка, где они включены в списки избирателей, о возможности получить в участковых избирательных комиссиях с по 3 марта 2012 года открепительные удостоверения для участия в выборах Президента Российской Федерации на соответствующем избирательном участке.

\* \* \*

**Уважаемые избиратели, имеющие активное избирательное право на выборах Президента Российской Федерации 4 марта 2012!**

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 10.01.2003 № 19 – ФЗ «О выборах Президента Российской Федерации», на выборах Президента Российской Федерации имеют право голосовать:

- все граждане Российской Федерации, имеющие временную регистрацию по месту жительства и постоянную регистрацию в другом субъекте Российской Федерации, – по заявлению о включении в список избирателей поданному в соответствующую участковую избирательную комиссию;

- все граждане Российской Федерации, не имеющие регистрацию по месту жительства на территории Российской Федерации, в помещении избирательного участка № 98, расположенного по адресу: Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, дом 20, здание МБОУДОД «ДЮСШ № 1» (телефон – 3-16-36).

## ТЕЛЕФОНЫ

должностных лиц органов местного самоуправления и оперативных служб

Вилючинского городского округа

для решения вопросов во время проведения выборов 4 марта 2012 года

Должность	Фамилия, имя, отчество	Рабочий телефон	Примечание
<b>ВИЛЮЧИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ</b>			
Глава Вилючинского городского округа	Сова Алексей Семенович	3-65-76	с 08.00. до 20.00.
Глава администрации Вилючинского городского округа	Липаков Евгений Леонидович	3-18-52	с 08.00. до 20.00.
Первый заместитель главы администрации Вилючинского городского округа	Сафронова Кира Владимировна	3-18-52	с 08.00. до 20.00.
Руководитель аппарата администрации	Токмакова Оксана Николаевна	3-12-12	с 08.00. до 20.00.
<b>ВИЛЮЧИНСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ</b>			
Председатель Вилючинской ТИК	Левикова Марина Анатольевна	3-16-87	08.00 – 14.00.
Член Вилючинской ТИК	Окулова Анастасия Александровна	3-16-87	14.00 – 20.00.
<b>Отдел федеральной миграционной службы России по Камчатскому краю ЗАТО г. Вилючинска</b>			
- 3-12-33, 3-07-25			
<b>ОМВД России по ЗАТО г. Вилючинск – 02, 3-19-81</b>			
<b>Прокуратура ЗАТО г. Вилючинска – 3-65-25, 3-63-15</b>			
<b>Вилючинский городской суд – 3-12-34, 3-32-66, 3-23-66</b>			
<b>Единая дежурно-диспетчерская служба (ЕДДС) г. Вилючинска - 112</b>			
<b>ОАО «Оборонэнерго». Диспетчеры круглосуточно: 8 (4152) 43-43-17, 43-43-19</b>			
<b>МУП «РЕМЖИЛСЕРВИС». Аварийная служба:</b>			
жилой район Приморский - 3-13-14, жилой район Рыбачий - 2-34-90			
<b>ООО «Вертекс и К». Аварийно-диспетчерская служба 8 (924) 891-4911</b>			
<b>ООО «АЛЪЯНС». Аварийно-диспетчерская служба 8 (908) 495-3084</b>			
<b>ООО «Перспектива». Аварийно-диспетчерская служба 8 (914) 629-0397</b>			
<b>ООО «Теплый дом». Аварийно-диспетчерская служба 3-12-15, 8 (909) 880-6054</b>			
<b>ООО «ПОЛИМИР». Аварийно-диспетчерская служба 3-13-14</b>			



23 февраля на отборочных краевых соревнованиях по горнолыжному спорту «Приз Спартака» 3-е место в специальном слаломе заняла Олеся Карпова (тренер Могилук В.Ю).

Соревнования проходили в Петропавловске-Камчатском на горнолыжной базе «Красная сопка».



### ТОЛЬКО ФАКТ

В канун Дня защитников Отечества в гости к экипажу АПРК «Челябинск» прибыли шефы из одноименного города.

Челябинск оказывает подводному крейсеру шефскую помощь с 1993 года. Договор о сотрудничестве администрации города и командованием крейсера был подписан в продолжение традиции шефства над именными кораблями, заложенной в годы Великой Отечественной войны и в послевоенные годы.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

### Об утверждении Плана мероприятий, направленных на профилактику социального сиротства и развитие семейных форм устройства детей в Вилючинском городском округе, на 2012 год

В целях реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» и в целях сокращения уровня социального сиротства, создания условий для устранения причин, порождающих семейное неблагополучие, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Камчатского края от 03.12.2007 № 704 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований отдельными государственными полномочиями Камчатского края по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в

Камчатском крае», распоряжением Правительства Камчатского края от 05.04.2011 № 148-ПП

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий, направленных на профилактику социального сиротства и развитие семейных форм устройства детей в Вилючинском городском округе, на 2012 год согласно приложению (*публикуется на 5-й - 6-й стр., ред.*).

2. Руководителю аппарата администрации О.Н.Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Вилючинского городского округа К.В. Сафронову.

Глава администрации городского округа Е.Л. Липаков  
16.02.2012, № 202

Владимир Путин

## «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России»

Мир меняется. Идущие в нем процессы глобальной трансформации таят в себе риски самого разного, зачастую непредсказуемого характера. В условиях мировых экономических и прочих потрясений всегда есть соблазн решить свои проблемы за чужой счет, путем силового давления. Не случайно уже сегодня раздаются голоса, что, мол, скоро «объективно» встанет вопрос о том, что национальный суверенитет не должен распространяться на ресурсы глобального значения.

Вот таких даже гипотетических возможностей в отношении России быть не должно. Это значит – мы никого не должны вводить в искушение своей слабостью.

Именно поэтому мы ни при каких условиях не откажемся от потенциала стратегического сдерживания и будем его укреплять. Именно он помог нам сохранить государственный суверенитет в сложнейший период 90-х годов, когда других весомых материальных аргументов у нас, будем откровенны, не существовало.

Очевидно, мы не сможем укреплять наши международные позиции, развивая экономику, демократические институты, если будем не в состоянии защитить Россию. Если не просчитаем риски возможных конфликтов, не обеспечим военно-технологическую независимость и не подготовим достойный, адекватный военный ответ в качестве крайней меры реагирования на те или иные вызовы.

Мы приняли и реализуем беспрецедентные программы развития Вооруженных сил и модернизации оборонно-промышленного комплекса России. В общей сложности в предстоящее десятилетие на эти цели выделяется порядка 23 триллионов рублей.

Не скрою, было много споров и о размерах, и о своевременности столь масштабных ассигнований. Убежден — они в полной мере адекватны возможностям и ресурсам страны. И главное – решение задач по созданию современных Вооруженных Сил, по комплексному укреплению оборонного потенциала – нельзя откладывать.

Речь не идёт о милитаризации российского бюджета. По сути, средства, которые мы выделяем, – это «плата по счетам» за те годы, когда Армия и Флот хронически недофинансировались, когда практически не осуществлялись поставки новых видов вооружений. В то время как другие страны последовательно наращивали свои «военные мускулы».

### «Умная» оборона от новых угроз

Нам необходимы механизмы реагирования не только на уже существующие опасности. Нужно научиться «смотреть за горизонт», оценивать характер угроз на 30–50 лет вперед. Это серьёзная задача, требующая мобилизации возможностей гражданской и военной науки, алгоритмов достоверного, долгосрочного прогноза.

Какие вооружения будут необходимы российской Армии. Какие технологические требования будут предъявляться к отечественному оборонно-промышленному комплексу. По сути, необходимо создать качественно новую, «умную» систему военного анализа и стратегического планирования, подготовки готовых «рецептов» и их оперативной реализации в структурах наших силовых ведомств.

### Что же готовит нам «век грядущий»?

Вероятность глобальной войны ядерных держав друг против друга невысока, таковая означала бы конец цивилизации. До тех пор, пока «порох» стратегических ядерных сил, созданных огромным трудом наших отцов и дедов, остаётся «сухим», никто не посмеет развязать против нас широкомасштабную агрессию.

Однако нужно учитывать, что научно-технический прогресс в самых разных областях, начиная от появления новых образцов вооружений и военной техники и заканчивая информационно-коммуникационными технологиями, привёл к качественному изменению характера вооружённой борьбы. Так, по мере массового принятия на вооружение высокоточных неядерных средств большого радиуса действия всё более чётко будет проявляться тенденция закрепления за ними роли оружия решительной победы над противником, в том числе и в глобальном конфликте.

Большое, если не решающее, значение в определении характера вооружённой борьбы будут иметь военные возможности стран в космическом пространстве, в сфере информационного противоборства, в первую очередь – в киберпространстве. А в более отдаленной перспективе – создание оружия на новых физических принципах (лучевого, геофизического, волнового, генного, психофизического и др.). Всё это позволит наряду с ядерным оружием получить качественно новые инструменты достижения политических и стратегических целей. Подобные системы вооружений будут сопоставимы по результатам применения с ядерным оружием, но более «приемлемы» в политическом и военном плане. Таким образом, роль стратегического баланса ядерных сил в сдерживании агрессии и хаоса будет постепенно снижаться.

На наших глазах вспыхивают всё новые региональные и локальные войны. Возникают зоны нестабильности и искусственно подогреваемого, управляемого хаоса. Причём прослеживаются целенаправленные попытки спровоцировать такие конфликты в непосредственной близости от границ России и наших союзников.

Мы видим, как девальвировались и разрушались базовые принципы международного права. Особенно в сфере международной безопасности.

Россия в этих условиях не может полагаться только на дипломатические и экономические методы снятия противоречий и разрешения конфликтов. Перед нашей страной стоит задача развития военного потенциала в рамках стратегии сдерживания и на уровне оборонной достаточности. А Вооруженные Силы, спецслужбы и другие силовые структуры должны быть подготовлены к быстрому и эффективному реагированию на новые вызовы. Это необходимое условие для того, чтобы Россия чувствовала себя в безопасности, а аргументы нашей страны воспринимались партнерами в различных международных форматах.

Совместно с нашими союзниками мы также должны укреп-

лять возможности Организации Договора о коллективной безопасности. Включая Коллективные силы оперативного реагирования. ОДКБ готова выполнить свою миссию гаранта стабильности на евразийском пространстве. Важнейшим приоритетом государственной политики России на перспективу останутся вопросы обеспечения динамичного развития Вооруженных Сил, атомной и космической промышленности, ОПК, военного образования, фундаментальной военной науки и прикладных исследовательских программ.

### Армия сберегла Россию

Распад единой страны, экономические и социальные потрясения 90-х годов ударили по всем государственным институтам. Через тяжелейшие испытания прошла и наша Армия. Боевая подготовка была практически свернута. Части «первого стратегического эшелона» из Восточной Европы поспешно выводились в «чистое поле». И так как не было средств на их обустройство, на строительство военных городков, полигонов и жилья, именно эти, наиболее боеспособные, максимально укомплектованные соединения шли «под нож».

Офицеры месяцами не получали денежное довольствие. Что уж скрывать, нередко возникали проблемы даже с питанием личного состава. Военнослужащие увольнялись десятками тысяч. Число генералов, полковников, подполковников и майоров превышало количество капитанов и лейтенантов. Оборонные предприятия простаивали, погружались в долги и теряли ценнейших, «штучных» специалистов.

По Вооружённым Силам был нанесён разрушительный информационный удар. Некоторые «деятели» просто дня не могли прожить без того, чтобы побольнее «пнуть» и унижить Армию, оскорбить всё то, что связано с такими понятиями, как Присяга, Долг, служба Отечеству, патриотизм, ратная история нашей страны. Считал и считало это настоящим моральным преступлением и предательством.

Мы должны всегда помнить, чем обязана страна солдатам и офицерам, которые в тяжелейшие 90-е годы, несмотря ни на что, сохранили Армию, обеспечили в критические моменты боеготовность частей. Если надо было – воевали. Теряли своих товарищей и бежали. Так было на Северном Кавказе, в Таджикистане и других «горячих точках». Эти люди сберегли Дух и Честь Армии. Целостность и суверенитет России. Защитили безопасность наших граждан. Не позволили уничтожить и «списать» страну.

Однако за ошибки, допущенные при многочисленных, непрерывных реформах, за которыми часто ничего не стояло, кроме механического сокращения, пришлось заплатить очень дорогую цену.

Когда в 1999 году банды международных террористов развязали прямую агрессию против России, мы столкнулись с трагической ситуацией. 66-тысячную группировку нужно было буквально собирать «по частям» – из сводных батальонов и отдельных отрядов. Штатная численность Вооружёнными Силами надо миллион 360 тысяч человек. А укомплектованных частей, способных без дополнительной подготовки приступить к выполнению задач, практически не было.

Но Армия выполнила свою задачу. Выполнили свой долг наши офицеры, сержанты, солдаты – граждане, для которых Присяга Родине значила больше, чем жизнь, собственное здоровье и благополучие. И, главное, в государстве, в обществе наконец вернулось понимание простой истины – Вооружёнными Силами надо дорожить. Их надо укреплять, иначе «придётся кормить чужую армию» или вовсе оказаться в рабстве у бандитов и международных террористов.

Мы начали с самых неотложных вещей. Восстанавливали систему элементарных социальных гарантий для военнослужащих, ликвидировали постыдные задержки с выплатой денежного довольствия. Год от года увеличивали долю расходов на развитие Армии и Флота, а ведь была времена, когда даже на самые неотложные нужды денег не хватало.

Вспоминаю 2002 год, когда начальник Генштаба, конечно, не от хорошей жизни, предложил ликвидировать место базирования стратегических подводных лодок на Камчатке. Тем самым мы лишились бы и присутствия наших морских ядерных сил в Тихом океане. Я не принял это решение. В связи с отсутствием необходимых средств в бюджете пришлось обратиться тогда за помощью к частным компаниям. Хочу вспомнить их добрым словом. И «Сургутнефтегаз», и ТНК без колебаний предоставили необходимые ресурсы для начала восстановления базы. Затем включились и деньги бюджета. И теперь у нас есть современная база в Вилючинске, куда скоро придут на боевое дежурство подлодки нового поколения типа «Борей».

На всех стратегических направлениях формировались части постоянной готовности, укомплектованные контрактниками. Создавались самодостаточные группировки. Именно такая группировка в августе 2008 года провела операцию по принуждению Грузии к миру, защитила народы Южной Осетии и Абхазии.

Но опыт всех предыдущих лет доказывал, что потенциал развития прежней военной структуры, доставшейся нам от СССР, полностью исчерпан. А что, по сути, представляла из себя эта структура? Тысячи баз хранения, арсеналы, склады, многочисленные штабы и «кадрированные» части. Словом, всё то, что было необходимо для развертывания «мобилизационной», многомиллионной армии прошлого века.

Насыщать старую структуру людьми и техникой было бессмысленно: на это не хватило бы никаких ресурсов – ни финансовых, ни человеческих. Главное – она не отвечала не только перспективным, но и современным требованиям. Ничего не меняя, ограничиваясь постепенными и половинчатыми преобразованиями, мы могли рано или поздно окончательно утратить свой военный потенциал, потерять наши Вооружённые Силы как дееспособный организм.

Выход был только один – строить Новую Армию. Армию современного типа – мобильную, находящуюся в состоянии постоянной боевой готовности. Это очень трудный процесс, затрагива-

ющий десятки тысяч людей. С этим связаны неизбежные ошибки, обиды, претензии. Обострённая общественная реакция, в том числе в самой армейской среде. Реформу проводит не один человек и не десять. Меняется сложнейший институт, внутри которого накопилось множество изъядов. Сбос, «эксцессы исполнителей», слабая информационная работа и отсутствие каналов «обратной связи», формальное исполнение директив – всё это реальные «проблемные точки» идущей реформы. Наша задача – видеть эти «проблемные точки» и корректировать те или иные решения. Выдерживая общую логику на системные преобразования Вооружённых Сил.

### Что уже сделано

Частей сокращённого состава в нашей Армии больше не осталось. В Сухопутных войсках развернуто более 100 общевойсковых и специальных бригад. Это полноценные боевые соединения, укомплектованные кадрами и техникой. Норматив их подъёма по тревоге – один час. Переброска на потенциальный театр боевых действий – сутки.

Прежде для подготовки к выполнению боевой задачи соединениям требовалось до пяти суток. А развертывание и оснащение всех Вооружённых Сил «по штатам военного времени» должно было занимать практически год. И это в условиях, когда время большинства вооруженных конфликтов сегодня длится от нескольких часов до нескольких дней.

Почему в качестве основной тактической единицы выбрана именно бригада? Прежде всего с учётом нашего собственного опыта Афганской и других кампаний, когда вместо полков и дивизий эффективно показали себя мобильные боевые и штурмовые группы, усиленные авиацией, другими средствами поддержки.

Более компактная по численности чем дивизия – новая бригада при этом обладает большей ударной мощностью. Значительно возросшими силами огневого поражения и обеспечения – артиллерии, ПВО, разведки, связи и т.д. Причём бригада способна действовать как автономно, так и в составе других соединений. Допускаю, что не везде требуемое качество доведено до идеального. В ближайшее время предстоит полностью выйти на необходимые стандарты.

Российская Армия избавляется от всех несвойственных, вспомогательных функций – хозяйственных, бытовых и прочих. Отрыв от боевой учебы сведён к минимуму. Учитывая срок по призыву в 12 месяцев – это вообще единственный способ сделать из новобранца подготовленного бойца. Солдаты и офицеры должны заниматься своей прямой задачей – интенсивной боевой подготовкой и учёбой. Что, в том числе, позитивно скажется на дисциплине и правопорядке в войсках. И реально повысит достоинство военной службы по призыву.

Идет серьёзная реформа военного образования. Формируется 10 крупных научно-учебных центров. Все эти учреждения встроены в жёсткую вертикаль и в зависимости от прохождения службы дают офицерам возможность постоянно повышать свой профессиональный уровень. Здесь мы опираемся как на свои традиции, так и на мировую практику.

Без серьёзного развития военных исследований не может быть ни эффективной военной, ни военно-технической доктрины, не могут эффективно работать структуры Генерального штаба. Мы должны восстановить потерянные компетенции военных институтов, интегрировать их с развивающейся системой военного образования – так же, как в гражданском секторе экономики. Военная наука должна оказывать решающее влияние на формирование задач ОПК. А квалифицированные структуры закупок, подразделения Минобороны, отвечающие за военный заказ, – обеспечить эффективное формирование технических заданий на разработку, производство, планирование характеристик вооружения и военной техники.

Без сомнения, нормальное развитие военных исследований невозможно без партнерства с гражданской наукой, без использования потенциала наших ведущих университетов и ГИЦ. Учёные должны обладать достаточной информацией о состоянии и перспективах развития Армии и систем вооружений, чтобы иметь возможность ориентировать свои перспективные исследования, имея в виду, в том числе, возможность их оборонного применения.

Отмечу также, что органы управления в Вооружённых Силах сокращены в два раза. Сформированы четыре укрупнённых военных округа: Западный, Южный, Центральный и Восточный. Им под управление переданы силы ВВС, ПВО и Флота. По сути, речь идёт об оперативно-стратегических командованиях. С 1 декабря 2011 года на боевое дежурство в России заступил новый род войск – Войска воздушно-космической обороны.

В Военно-воздушных силах созданы 7 крупных авиационных баз с мощной инфраструктурой. Модернизируется аэродромная сеть. За последние 4 года – впервые за 20 лет – капитально отремонтировано 28 аэродромов. В текущем году планируются работы еще на 12 военных аэродромах.

Мы серьезно нарастили возможности системы предупреждения о ракетном нападении. Уже введены в строй станции слежения в Ленинградской и Калининградской областях, в Армавире, начаты испытания аналогичного объекта в Иркутске. Все бригады воздушно-космической обороны оснащены современным комплексом средств автоматизации «Универсал-1С». Развернута полная космическая группировка системы «ГЛОНАСС».

Обеспечена надёжная устойчивость и достаточность наземной, морской и воздушной составляющей Стратегических ядерных сил России. Доля современных ракетных комплексов наземного базирования за последние четыре года уже возросла с 13 до 25 процентов. Будет продолжено переоснащение ещё 10 ракетных полков стратегическими комплексами «Тополь-М» и «Ярс». В Дальней авиации полностью сохранен парк стратегических ракетноносцев Ту-160 и Ту-95МС, идут работы по их модернизации. Для наших «стратегов» на вооружение принята новая крылатая ракета воздушного базирования большой дальности. С 2007 года на постоянной основе возобновлены полеты стратегической авиации в районах боевого патрулирования. Начинается разработка

Владимир Путин

## «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России»

перспективного авиационного комплекса для Дальней авиации.

На дежурство заступают подводные стратегические ракетоносцы нового проекта «Борей». Лодки такого класса – «Юрий Долгорукий» и «Александр Невский» — уже проходят государственные испытания.

Наш Флот возобновил свое присутствие в стратегических районах Мирового океана, в том числе в Средиземном море. Такая демонстрация «российского флага» теперь будет постоянной.

### Задачи предстоящего десятилетия

Мы приступили к масштабному, комплексному перевооружению Армии и Флота, других силовых структур, обеспечивающих безопасность государства. Приоритеты здесь – это ядерные силы, воздушно-космическая оборона, системы связи, разведки и управления, радиоэлектронной борьбы, «беспилотники» и роботизированные ударные комплексы, современная транспортная авиация, системы индивидуальной защиты бойца на поле боя, высокоточное оружие и средства борьбы с ним.

Система подготовки органов управления и войск должна стать более качественной, интенсивной и всеохватывающей. Основные усилия будут сконцентрированы на «сколачивании» эффективных межвидовых группировок войск и сил. Повышении готовности воинских частей к выполнению боевых задач.

Нашим специалистам предстоит определить перспективную идеологию развития видов и родов войск, ясно обозначить их цели и задачи в соответствующих концептуальных документах. Но уже сейчас очевидно, что в структуре Вооружённых Сил сохранится роль и значение сил ядерного сдерживания. Во всяком случае, до тех пор, пока у нас не появятся другие виды оружия, ударные комплексы нового поколения. В том числе – высокоточное оружие, которое, как уже отмечал выше, способно решать задачи, сопоставимые с теми, что стоят сегодня перед силами ядерного сдерживания. Кроме того, в ближайшие годы значительно вырастет значение ВМФ, ВВС и воздушно-космической обороны.

Время требует решительных шагов по укреплению единой системы воздушно-космической обороны страны. К этим действиям нас подталкивает политика США и НАТО в вопросе развертывания ПРО.

Гарантий от нарушения глобального баланса сил может служить либо создание собственной, весьма затратной и пока ещё неэффективной системы ПРО, либо, что гораздо результативнее, способность преодолевать любую систему противоракетной обороны и защитить решительный ответный потенциал. Именно этой цели и будут служить Стратегические ядерные силы и структуры воздушно-космической обороны. В этом вопросе не может быть «слишком много патриотизма». Военно-технический ответ России на глобальную американскую ПРО и её сегмент в Европе будет эффективным и асимметричным. И будет полностью соответствовать шагам США в сфере ПРО.

Наша задача – возрождение в полном смысле «океанского» военно-морского флота, прежде всего на Севере и на Дальнем Востоке. Активность, которую начали ведущие военные державы мира вокруг Арктики, ставит перед Россией задачу обеспечения наших интересов в этом регионе.

В предстоящее десятилетие в войска поступит более 400 современных межконтинентальных баллистических ракет наземного и морского базирования, 8 ракетных подводных крейсеров стратегического назначения, около 20 многоцелевых подводных лодок, более 50 боевых надводных кораблей, около 100 космических аппаратов военного назначения, более 600 современных самолетов, включая истребители пятого поколения, свыше тысячи вертолетов, 28 полковых комплектов зенитных ракетных систем С-400, 38 дивизионных комплектов зенитно-ракетных комплексов «Витязь», 10 бригадных комплектов ракетного комплекса «Искандер-М», свыше 2 тысяч 300 современных танков, около 2 тысяч самоходных артиллерийских комплексов и орудий, а также более 17 тысяч единиц военной автомобильной техники.

Сейчас на современную военную технику уже переведено более 250 частей и соединений, в том числе – 30 авиационных эскадрилий. А к 2020 году доля новых образцов вооружений в войсках должна составлять не менее 70 процентов. Что касается систем, остающихся на вооружении, то они будут подвергнуты глубокой модернизации.

Таким образом, задача предстоящего десятилетия заключается в том, чтобы новая структура Вооружённых Сил смогла опереться на принципиально новую технику. На технику, которая «видит» дальше, стреляет точнее, реагирует быстрее, чем аналогичные системы любого потенциального противника.

### Социальное лицо Армии

Современная Армия – это прежде всего грамотные, подготовленные люди, способные применять самые передовые системы вооружения. Специалисты, обладающие глубокими знаниями и высоким уровнем общего образования и культуры. Сегодня индивидуальные требования к каждому офицеру и солдату – существенно возрастают.

В свою очередь военнослужащие должны иметь полный пакет социальных гарантий, адекватный их огромной ответственности. Это услуги здравоохранения, система санаторно-курортного лечения, страховка, достойная пенсия и возможность трудоустройства после увольнения. И, конечно, денежное довольствие на уровне, а то и выше той зарплаты, которую получают квалифицированные специалисты и управленцы в ведущих отраслях экономики.

В 2007 году было принято решение по реформированию и существенному повышению денежного довольствия и военных пенсий. На первом этапе – в 2009 году – был начат масштабный эксперимент по повышению оплаты ратного труда тех, на чьих плечах лежит особая ответственность за обеспечение обороноспособности страны.

И вот – с 1 января 2012 года – мы сделали следующий шаг: денежное довольствие военнослужащих выросло практически в три раза. Вооружённые Силы – как работодатель – становятся бо-

лее чем конкурентоспособны. Это качественно меняет ситуацию. Создаёт дополнительную мотивацию к военной службе.

Добавлю, что с 1 января 2012 года повышено денежное довольствие в системе МВД. А с 1 января 2013 года – зарплаты существенно вырастут и во всех остальных «силовых», правоохранительных структурах и спецслужбах.

Пенсии всех военных пенсионеров, независимо от их ведомственной принадлежности, повышены с 1 января текущего года — сразу в 1,6 раза. В дальнейшем — «военные пенсии» будут ежегодно повышаться, причём не менее чем на два процента сверх уровня инфляции.

Кроме того, будет введён специальный образовательный сертификат, который позволит военнослужащему после увольнения получить образование или пройти переподготовку в любом учебном заведении страны.

Отдельно остановлюсь на жилищной проблеме. Долгие годы она вообще практически не решалась. В 90-е годы, в лучшем случае за счёт всех источников, предоставлялось 6–8 тысяч квартир или жилищных сертификатов в год. Людей часто увольняли вовсе без квартир – просто ставили в муниципальную очередь, которая не двигалась.

Давайте вспомним, с чего мы начинали. С 2000 года существенно увеличили объёмы предоставления жилья – вышли на уровень в среднем до 25 тысяч квартир в год. Но очевидно, нужен был кардинальный перелом, концентрация финансовых и организационных ресурсов государства.

Первым шагом в этом направлении стала Президентская программа «15+15», реализованная в 2006–2007 годах, когда военнослужащим было сразу дополнительно предоставлено ещё порядка 20 тысяч квартир в тех регионах, где жилищная проблема была наиболее острой.

А за 2008—2011 годы только для военнослужащих Минобороны было приобретено и построено уже порядка 140 тысяч квартир для постоянного проживания и 46 тысяч – служебных квартир. Никогда прежде такого не было. Мы выделяли средства даже в условиях кризиса. Но, несмотря на то, что программа оказалась более масштабной, чем ранее планировалось, проблема пока не решена.

Нужно откровенно сказать о причинах. Во-первых, учёт офицеров, нуждающихся в жилье, в Министерстве обороны был поставлен крайне плохо. И, во-вторых, сроки, темпы организационно-штатных мероприятий не были чётко увязаны с возможностями по предоставлению квартир. Мы обязаны исправить такую ситуацию.

В 2012—2013 годах необходимо полностью обеспечить военнослужащих постоянным жильём. Кроме того, к 2014 году завершим формирование современного фонда служебного жилья. Таким образом, «вечный» квартирный вопрос военнослужащих будет решён.

Также до конца 2012 года в полном объёме обеспечим квартирами тех военнослужащих, которые в 90-е годы были уволены без жилья и стоят в муниципальных очередях. На сегодняшний день таких граждан — свыше 20 тысяч.

Военнослужащие, заключившие контракт после 2007 года, будут обеспечиваться жильём в плановом порядке, в рамках накопительно-ипотечной системы. Число её участников превысило 180 тысяч человек, уже приобретено более 20 тысяч квартир.

Ещё один важнейший вопрос – судьба военных городков и тысячи людей, которые в них живут. А это – бывшие военнослужащие и их семьи, пенсионеры, гражданские специалисты, словом, те, кто отдал Армии и стране не один десяток лет своей жизни.

Недопустимо, когда такие посёлки со всеми их проблемами просто «сбрасываются» с баланса Минобороны на плечи регионов и муниципалитетов. Нужно провести самую тщательную инвентаризацию недвижимого имущества Вооружённых Сил, которое подлежит передаче гражданским властям. Другими словами, жилые дома, детские сады, объекты ЖКХ – всё это хозяйство Минобороны должно передаваться муниципалитетам в отремонтированном состоянии, пригодным к эксплуатации и, подчеркну, вместе с финансовыми ресурсами на текущее содержание.

Серьёзные изменения предстоят в системе комплектования Вооружённых Сил. Сейчас в армии по контракту служат 220 тысяч офицеров и 186 тысяч солдат и сержантов. Планируется, что в течение ближайших 5 лет ежегодно будет набираться ещё по 50 тысяч контрактников, которые станут назначаться на должности сержантов, старшин, а также специалистов, работающих с боевой техникой.

Отбор будет очень строгий, многоуровневый. Маршал Г.К. Жуков говорил: «Армией команду я и сержанты». Младшие командиры — это становой хребет Армии, это — порядок, дисциплина, нормальная боевая учёба. На таких должностях нужны достойные люди, обладающие соответствующими моральными, физическими качествами, образовательным уровнем. Не только младшие командиры, но и все солдаты-контрактники будут проходить подготовку в специальных учебных центрах и сержантских школах.

Планируется, что уже к 2017 году – при общей штатной численности Вооружённых Сил в один миллион человек – 700 тысяч будут составлять «профессионалы»: офицеры, курсанты военных вузов, сержанты и солдаты-контрактники. А к 2020 году – число служащих по призыву сократится до 145 тысяч.

Логика преобразований со всей очевидностью свидетельствует о том, что наша цель – построение полностью профессиональной армии. Вместе с тем, и это надо четко понимать: профессиональная армия – это «дорогая» армия. Сохранение смешанной системы комплектования на обозримую перспективу – это компромисс между поставленными задачами и текущими возможностями страны.

Но служба по призыву также должна качественно меняться. Это обязательное требование к военной реформе.

Для поддержания дисциплины в воинских коллективах создаётся Военная полиция. И, конечно, в воспитании военнослужащих, в защите их прав и интересов, в обеспечении здорового мо-

рального климата в частях должны активно участвовать общественные, ветеранские, религиозные и правозащитные организации.

Считаю, что необходимо на должный уровень поставить развитие института военного духовенства. В ближайшие годы в каждом воинском контингенте должны появиться военные священники.

И ещё – мы понимаем, что нынешняя система призыва содержит большой элемент социального неравенства. По призыву главным образом идут служить ребята из небогатых, сельских или рабочих семей, тот, кто не поступил в вуз и не смог воспользоваться отсрочкой. Нам нужны шаги, которые бы значительно повысили престиж срочной службы. На деле превратили бы её из «повинности» в «привилегию».

В том числе речь должна идти о дополнительных правах при поступлении в лучшие университеты для тех, кто отслужил. О предоставлении им возможности за счёт государства получить дополнительную подготовку для сдачи профессиональных экзаменов. Для отслуживших выпускников вузов – о бюджетных грантах на обучение в лучших отечественных и зарубежных бизнес-школах. А также – о преференциях при приёме на государственную гражданскую службу. При включении в управленческие резервы. Армия должна вернуть себе традиционную роль важнейшего социального лифта.

В перспективе следует подумать и о таком понятии, как служба в «обученном резерве». Такие резервисты – как это принято во многих других странах – должны будут проходить регулярную, а не от случая к случаю, как сейчас, переподготовку, сборы, быть готовы пополнить ряды боевых частей.

Сегодня у нас – нет внятной концепции национального резерва Вооружённых Сил. Его создание – и открытое обсуждение такой концепции – наша ближайшая задача.

Особо хочу сказать о казачестве. Сегодня к этому сословию себя относят миллионы наших сограждан. Исторически казаки находились на службе у Российского государства, защищали его границы, участвовали в боевых походах Русской Армии. После революции 1917 года казачество было подвергнуто жесточайшим репрессиям, по сути – геноциду. Однако казачество выжило, сохранив свою культуру и традиции. И задача государства – всячески помогать казакам, привлекать их к несению военной службы и военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Что считаю важным подчеркнуть: конечно, Армия должна становиться профессиональной и её основу должны составлять контрактники. Однако понятие почётной воинской обязанности для мужчин мы отменять не можем, и они должны быть готовы встать на защиту Родины в минуту опасности.

Надо на качественно новом уровне организовать работу по военно-патриотическому воспитанию школьников, развитию военно-прикладных видов спорта и физической культуры в целом. Срочная служба длится один год, и солдат должен целиком сосредоточиться на боевой учебе. Это значит – он должен прийти в Армию физически развитым, закалённым, а еще лучше – владеющим основными навыками работы с транспортной техникой, компьютерами и информационными технологиями. Хотел бы в этой связи отметить государственную важность работы, которую выполняет ДОСААФ России.

Федеральные, региональные, муниципальные органы власти должны оказывать всестороннюю поддержку этой организации в реализации возложенных на неё задач. Нужно объединить усилия государственных и общественных структур. В этой связи — поддерживаю идею создания Добровольческого движения Народного фронта в поддержку Армии, Флота и ОПК.

Наша цель в сфере обороны и национальной безопасности не могут быть достигнуты без высокой моральной мотивации как у военнослужащих, так и у работников оборонно-промышленного комплекса. Без уважения к Вооружённым Силам, к воинской службе в российском обществе.

### О новых требованиях

#### к российскому оборонно-промышленному комплексу

Оборонно-промышленный комплекс – это наша гордость, здесь сосредоточен мощнейший интеллектуальный и научно-технический потенциал. Но мы должны прямо говорить и о накопившихся проблемах. Фактически отечественные оборонные центры и предприятия за последние 30 лет пропустили несколько циклов модернизации.

За предстоящее десятилетие мы в полной мере должны наверстать это отставание. Вернуть себе технологическое лидерство по всему спектру основных военных технологий. Хочу ещё раз подчеркнуть – ставку в перевооружении Армии мы будем делать именно на российский ОПК и нашу научную базу.

Нам предстоит решить сразу несколько взаимосвязанных задач. Это кратное увеличение поставок современного и нового поколения техники. Это формирование опережающего научно-технологического задела, разработка и освоение критических технологий для развития производства конкурентоспособной продукции военного назначения. И, наконец, это создание на новой технологической основе производств по выпуску перспективных образцов вооружения и военной техники. Строительство, реконструкция и техническое перевооружение научно-экспериментальной и стендовой базы.

Сегодня Россия прочно встроена в мировую экономику и открыта к диалогу со всеми партнёрами, в том числе по оборонным вопросам и в сфере военно-технического сотрудничества.

Но изучение опыта и тенденций в зарубежных странах вовсе не означает, что Россия перейдёт на заимствованные модели и откажется от опоры на собственные силы. Напротив, для устойчивого социально-экономического развития и обеспечения безопасности государства нам необходимо, перенимая всё лучшее, наращивать и поддерживать военно-технологическую и научную независимость России.

В этой связи – о такой «чувствительной теме» как закупка военной техники за рубежом. Как показывает мировая практика,

Владимир Путин

## «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России»

все ключевые поставщики глобального рынка вооружений, самые развитые в технологическом и индустриальном плане страны одновременно являются и покупателями отдельных систем, образцов, материалов и технологий. Это позволяет быстро решать неолложные задачи в сфере обороны и, прямо скажем, стимулировать национального производителя.

Кроме того, есть принципиальная разница — закупать, чтобы иметь своё, или закупать, чтобы отказаться от своего. Убежден, никакая «точечная» закупка военной техники и оборудования не может заменить нам производство собственных видов вооружений, а может служить лишь основой для получения технологий и знаний. Кстати, так уже было в истории.

Напомню, что целое «семейство» отечественных танков 30-х годов XX века производилось на базе американских и английских машин. А затем, используя наработанный опыт, наши специалисты создали Т-34 — лучший танк Второй мировой войны.

Чтобы действительно повысить обороноспособность страны, нам нужна самая современная, лучшая в мире техника, а не «освоенные» миллиарды и триллионы. Недопустимо, чтобы Армия стала рынком сбыта для морально устаревших образцов вооружений, технологий и НИОКРов, причём оплаченных за государственный счёт.

Вот почему мы ставим жёсткие требования перед нашими оборонными предприятиями и КБ, поощряем развитие конкуренции, вкладываем серьёзные средства в модернизацию самого ОПК и технологические заделы, в подготовку специалистов.

Деятельность предприятий ОПК должна быть сконцентрирована именно на серийном выпуске качественного отечественного оружия с наилучшими тактико-техническими характеристиками, соответствующими сегодняшним и перспективным оборонным задачам. Кроме того, только новейшие виды оружия и военной техники позволят России укрепить и развивать позиции на мировых рынках вооружений, где побеждает тот, кто предлагает самые передовые разработки.

Реагировать на угрозы и вызовы только сегодняшнего дня — значит обречь себя на вечную роль отстающих. Мы должны всеми силами обеспечить техническое, технологическое, организационное превосходство над любым потенциальным противником. Такое жёсткое требование должно стать ключевым критерием постановки задач перед ОПК. Это позволит предприятиям вести долгосрочное планирование, осмысленно направлять ресурсы на техническое перевооружение, разработку новых моделей и видов вооружений. А научные центры и институты получат стимул и ясные ориентиры для развития фундаментальных и прикладных наук как в военной, так и в смежных отраслях.

Мы во многом продвинулись в реформировании Армии — нам надо пересмотреть и принципы планирования, реализации государственной программы вооружений. Чтобы предприятия ОПК могли строить ритмичную работу, мы приняли решение размещать гособоронзаказ не на один год, а сразу на три-пять, даже семь лет. Считаю, что только этого шага недостаточно.

Начинать надо с увязки военного планирования и обеспечения Армии вооружением и военной техникой, другими ресурсами. Наряду с этим — подумать о целесообразности создания единого органа, отвечающего за размещение и контроль исполнения «оборонных» контрактов. Такой орган отвечал бы за выполнение государственного оборонного заказа в интересах всех ведомств.

Корректировки гособоронзаказа после его утверждения Правительством должны быть минимальными. При этом следует помнить, что закупочная цена во всех случаях должна быть справедливой и достаточной не только для окупаемости предприятий, но и для вложений в их развитие и модернизацию, в привлечение и подготовку кадров.

Ещё одна проблема заключается в том, что предприятия и институты ОПК, не имея единой информационной базы, часто дублируют научно-исследовательские разработки. Мы должны идти по пути создания «сквозного редактора», единых баз данных, единых стандартов, прозрачного механизма ценообразования на продукцию ОПК. Следует развивать более глубокую интеграцию и сотрудничество между различными предприятиями, унификацию производственных мощностей.

Вместе с тем, проводя госзакупки, нужно стимулировать конкуренцию. Причём разумно поощрять соперничество за лучшее качество, прежде всего на уровне идей, на стадии исследований. Однако на этапе создания готовой продукции приоритет должен отдаваться проекту-победителю, чтобы не дублировать системы вооружений.

У оборонно-промышленного комплекса нет возможности спокойно догонять кого-то, мы должны совершить прорыв, стать ведущими изобретателями и производителями.

Достижение мирового технологического лидерства в области производства вооружений предполагает восстановление полного индустриального цикла от моделирования и проектирования до массового изготовления серийных изделий, обеспечения их эксплуатации в войсках и последующей утилизации.

Недостаток стимулов для развития носителей прорывных идей, утрата связей между вузами, отраслевыми институтами и предприятиями ОПК приводит к отставанию в области оборонно-промышленных исследований, разрушению научных школ и наукоёмких отраслей. Всё это не может сложиться «само собой», государство не может ограничиться только выставлением заказов на конкурсы.

Государство должно настойчиво искать прорывные разработки, выявлять научные коллективы, способные реализовать собственный задел по требуемому профилю, стимулировать здоровую конкуренцию на этапе научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок. В том числе за счёт привлечения нестандартных идей, которые рождаются в коллективах молодых энтузиастов.

Во всех странах с развитой оборонной промышленностью исследования в области обороны всегда являются одним из мощнейших двигателей инновационного роста. Именно исследования и опытные разработки для «обороны», получающие мощное и ус-

тойчивое государственное финансирование, позволяют довести до реализации многие прорывные технологии, которые в гражданском секторе просто не прошли бы «порога рентабельности». Затем они — уже в готовом виде — осваиваются и приспособабливаются гражданским сектором.

Нам нужны современные структуры, работающие в качестве своего рода брокера между военными, промышленными, научными и политическими кругами. Способные выявлять и поддерживать лучшее в национальном инновационном поле, минуя бюрократизированные процессы многочисленных согласований. Оптимальные модели подобных структур сейчас отрабатываются и в ближайшее время будут реализованы на практике.

На днях — в ходе встречи со специалистами в области телекоммуникаций и информационных технологий в Новосибирске — упоминались ведущие американские университеты, которые сделали себе «имя» на оборонных заказах и разработках. Считаю, что и нам нужно активнее привлекать потенциал гражданских университетов к реализации программ модернизации ОПК. Крупные «оборонные» заказы способны стать ещё одним источником развития наших ведущих университетов и исследовательских центров.

Иногда утверждают, что возрождение оборонно-промышленного комплекса — это ярмо для экономики, непосильная ноша, которая в свое время разорила СССР. Убежден — это глубокое заблуждение.

СССР погиб от подавления естественных, рыночных начал в экономике, от многолетнего пренебрежения интересами людей. От безнадёжной попытки заставить всю страну работать как «единая фабрика» и неизбежного результата — потери управляемости даже в оборонном секторе. Когда не только испытывали, но даже принимали на вооружение несколько конкурирующих систем одновременно. Когда не могли наладить элементарной передачи технологий в гражданский сектор.

И мы не должны повторять прежних ошибок. Огромные ресурсы, вложенные в обновление ОПК, в перевооружение Армии, должны служить мотором для модернизации всей экономики. Серьезным стимулом для качественного роста, когда государственные расходы создают новые рабочие места, поддерживают рыночный спрос, «подпитывают» науку. Практически речь идёт о таких же эффектах, как те, которые заложены в действующих программах модернизации. Только «оборонка» обеспечит гораздо более масштабный эффект, чем тот, которого нам до этого удавалось достичь.

Обновление ОПК станет локомотивом, который потянет за собой развитие самых разных отраслей: металлургии, машиностроения, химической, радиоэлектронной промышленности, всего спектра информационных технологий и телекоммуникаций. Даст предприятиям этих отраслей и ресурсы для обновления технологической базы, и новые технологические решения. Обеспечит устойчивость множества научных и конструкторских коллективов — а значит, их присутствие на рынке разработок для гражданского сектора.

В современном мире сложился баланс взаимного влияния оборонных и гражданских технологий. В ряде отраслей (телекоммуникационные системы, новые материалы, ИКТ) именно гражданские технологии являются движущей силой бурного развития военной техники, в других (авиация и космическая техника) — наоборот, военные разработки дают толчок гражданским секторам. Такая ситуация требует нового отношения к принципам обмена информацией. Пересмотра устаревших подходов к защите секретов. Мы должны строго охранять ограниченное количество действительно важных секретов — и наоборот, стимулировать обмен большей частью научно-технической информации между всеми, кто может эффективно её использовать.

При этом важно обеспечить встречные потоки инноваций, технологий между «оборонным» и «гражданским» секторами. Реальную оценку должна получить интеллектуальная собственность, создаваемая в «оборонке». Такая оценка должна учитывать потенциал гражданской коммерциализации и перспективу трансферта технологий. Необходимо ориентироваться и на выпуск гражданской продукции на предприятиях оборонной индустрии, однако не повторяя печальный опыт «конверсии» с пресловутыми кастрюлями и лопатами из титана. Хороший пример здесь уже есть — запуск в серийное производство первого, сделанного в «цифре» российского гражданского самолета «Сухой Суперджет».

Очевидно, что нам надо провести глубокую ревизию экономической деятельности предприятий ОПК. Здесь много зон неэффективности — огромные, неоправданные расходы, накладные издержки, которые порой исчисляются тысячами процентов. Запутанные и непрозрачные отношения с подрядчиками — когда «головное» предприятие балансирует на грани банкротства, а у аффилированных фирм и поставщиков рентабельность исчисляется двух- и трехзначными цифрами.

Мы будем решительно пресекать коррупцию в военной промышленности и Вооруженных Силах, неуклонно следуя принципу неотвратимости наказания. Коррупция в сфере национальной безопасности — это, по сути, государственная измена.

Чрезмерная закрытость уже привела к снижению конкуренции, взвинчиванию цен на продукцию военного назначения, получению сверхприбылей, идущих не на модернизацию производств, а в карманы отдельных коммерсантов и чиновников. Всегда, когда это не противоречит национальным интересам в области сохранения гостайны, надо отказываться от практики проведения закрытых торгов. Закупки в сфере обороны должны находиться под пристальным общественным контролем, а наказания за нарушения в области гособоронзаказа должны быть ужесточены.

Будем выстраивать единый алгоритм работы вертикально интегрированных структур, во главе которых не должны стоять лоббисты того или иного предприятия. Одновременно нужно ломать ведомственные стереотипы. Активно привлекать к производству военной техники и оборонным разработкам возможности наших гражданских предприятий и частных компаний.

Развитие ОПК только силами государства неэффективно уже

сейчас, а в среднесрочной перспективе — экономически невозможно. Важно продвигать государственно-частное партнерство в оборонной промышленности, в том числе упрощая процедуры создания новых оборонных производств. Частные компании готовы вложить и средства, и опыт, и имеющиеся технологии в предприятия ОПК. И мы верим, что у нас вновь появятся свои «Демидовы» и «Путиловы».

Все ведущие производители оружия и военной техники США и Европы — негосударственные. Свежий взгляд на отрасль со стороны, бизнес-подходы к организации производств вдохнут новую жизнь, повысят конкурентоспособность российского оружия на международных рынках. Конечно, на частных предприятиях ОПК должен действовать особый режим, включая требования секретности. Но это не должно становиться препятствием для создания таких компаний, их развития и доступа к участию в государственном оборонном заказе. Именно новые частные компании могут быть источником технологических прорывов, способных радикально изменять отрасль.

Проблема в том, что наш частный инвестор не знает, какие его возможности будут востребованы ОПК и где можно приложить собственные силы и капитал. В этом плане необходимо создать открытый информационный источник по имеющимся потребностям ОПК в привлечении частного бизнеса и инвестиций.

На повестке дня также стоит модернизация предприятий, доставшихся нам в наследство от СССР. Следует провести оптимизацию всего производственного процесса, позволяющую использовать передовые технологии. Привлечь к такой работе высококвалифицированных управленцев, технологов, организаторов производства из частного бизнеса. Усилить контроль за качеством выпускаемой продукции на предприятиях ОПК и наладить отчётность за средства, используемые в рамках гособоронзаказа.

Кроме того, надо провести ревизию мобилизационных потребностей страны.

Существующая система во многом архаична. Сегодня не требуются мощности, способные только «штамповать» старое оружие и боеприпасы.

Основу оборонно-промышленного комплекса и «мобилизационного резерва» должны составлять современные технологические производства, готовые выпускать конкурентную высококачественную продукцию. Они могут создаваться как на базе уже существующих заводов и предприятий, нуждающихся в реформировании, так и с «нуля».

И, конечно, необходимо повышать престиж профессий, связанных с работой «на оборону». Поэтому разумно наделить специалистов, занятых в ОПК, дополнительными социальными гарантиями и даже привилегиями. Кроме того, средняя заработная плата на предприятиях государственного сектора ОПК, конструкторских и научных центрах должна быть сопоставима с денежным довольствием в Армии.

Особое внимание нужно уделить системе образования и подготовке новых кадров на производстве. Многие предприятия сегодня столкнулись с тем, что техник и квалифицированный рабочий в острейшем дефиците, а это препятствует своевременному исполнению госзаказа, не говоря уже о наращивании мощностей.

Ключевую роль в решении этой проблемы должны играть специализированные вузы (в том числе их программы прикладного бакалавриата) и техникумы, а также технические учебные заведения общего профиля, откуда выпускники часто идут работать в «оборонку».

Полагаю, что возможно реализовать схему трудоустройства на базе трехсторонних контрактов между вузом, отраслевым концерном и студентом.

Работа на предприятии должна начинаться ещё в период обучения — в рамках специализированных производственных практик и стажировок.

Для учащихся, помимо опыта, это даст и достойный заработок, и мотивацию серьезно осваивать необходимые умения. Естественно, такая подработка должна стать органической частью учебных планов.

Престиж технических специальностей постепенно растёт. Предприятия ОПК призваны быть центром притяжения для талантливой молодёжи, представляя — как это было в советское время — расширенные возможности реализации творческих амбиций в разработках, в науке и технологиях.

Считаю, что нам следует подумать и о целевом направлении молодых работников ОПК и студентов технических вузов на практику в передовые российские и мировые лаборатории, институты и заводы.

Управление современным технологическим оборудованием требует высочайшей квалификации, серьезных знаний и навыков, постоянного обучения. Поэтому надо обязательно поддерживать и программы повышения квалификации непосредственно на производствах.

\* \* \*

Выстраивая оборонную политику, модернизируя Вооружённые Силы, мы должны ориентироваться на самые современные тенденции в военном искусстве. Отстать от этих тенденций — значит заранее поставить себя в уязвимое положение. Поставить под удар страну, жизни наших солдат и офицеров. Мы никогда больше не должны допустить повторения трагедии 1941 года, когда неготовность государства и Армии к войне была оплачена громадными людскими потерями.

Беспрецедентный масштаб программы вооружений и модернизации ОПК подтверждает всю серьёзность наших намерений. Мы понимаем, что России придётся привлечь на реализацию этих планов очень большие финансовые ресурсы.

Задача состоит в том, чтобы, не истощив, а умножив экономические силы страны, создать такую Армию, такой ОПК, которые способны обеспечить России суверенитет, уважение партнеров и прочный мир.

*Опубликовано в «Российской газете»  
20 февраля 2012 года*



Приложение к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 16.02.2012 № 202

План мероприятий, направленных на профилактику социального сиротства и развитие семейных форм устройства детей  
в Вилючинском городском округе, на 2012 год

№ пп	Перечень мероприятий	Сроки проведения	Исполнители
<b>1. Укрепление института семьи и формирование здорового образа жизни</b>			
1.1.	Реализация социально-медико-психологической программы «Будущие родители» (формирование ответственной родительской позиции у семейных пар, ожидающих ребенка)	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.2.	Организация работы клуба раннего развития «Карапузики» (психолого-педагогическое сопровождение родителей детей в возрасте 2-3 года, активизация жизненного потенциала семьи, направленного на благополучие детей)	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.3.	Организация работы клуба родителей с детьми-инвалидами «Дети как дети»	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.4.	Проведение цикла радиопередач «Психологическая страничка»	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.5.	Реализация коррекционно-развивающей программы для школьников «Наш успешный 5-й класс»	февраль-март 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.6.	Реализация коррекционно-развивающей программы для подростков «Диалог с собой»	февраль-март 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.7.	Тренинговое занятие для учащихся старших классов «Телефон доверия и Я».	апрель – май 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.8.	Тематические досуговые мероприятия для семей с детьми в рамках клубной деятельности	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.9.	Реализация социально-психологической программы «Школа успешного родительства» для будущих первоклассников	апрель-май 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
1.10.	Реализация коррекционно-развивающей программы для школьников «Комната интересов» (на базе летних оздоровительных лагерей)	июнь-июль 2011	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
<b>2. Сопровождение и реабилитация семей, находящихся в социально опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию</b>			
2.1.	Формирование банка данных несовершеннолетних и семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	в течение года	Межведомственный социальный консилиум Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» МКУ «Социальный приют для детей»
2.2.	Разработка и реализация межведомственных индивидуальных программ социальной реабилитации несовершеннолетних и их семей	в течение года	Межведомственный социальный консилиум
2.3.	Социально-психологический патронаж семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» МКУ «Социальный приют для детей»
2.4.	Организация консультаций психолога, социального педагога, юриста для лиц, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» МКУ «Социальный приют для детей»
2.5.	Оказание адресной помощи семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию	в течение года	Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа
2.6.	Проведение тематических досуговых мероприятий, посвященных международным и российским праздникам, с воспитанниками МКУ «Социальный приют для детей» и их семьями.	в течение года	МКУ «Социальный приют для детей»
2.7.	Тренинг устойчивости к коммуникативному стрессу «Когда не знаешь, как себя вести...» для несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении	1 раз в квартал	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
2.8.	Организация встреч воспитанников МКУ «Социальный приют для детей» с инспекторами по делам несовершеннолетних ОМВД по ЗАТО г. Вилючинску по темам: - «Об ответственности несовершеннолетних»; - «Права несовершеннолетних»; - «Знание законов и их практическое применение»; - «Экскурсия в ЦВСНП».	март-сентябрь 2012	МКУ «Социальный приют для детей»
2.9.	Организация групповых занятий для детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию, с посещением: - музея СИК «Маршалл Крылов»; - ООН «Беркут».	март, июнь, октябрь 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
2.10.	Семинар с элементами тренинга для несовершеннолетних из семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию, приуроченный ко Дню молодежи	май-июнь 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
2.11.	Организация летнего отдыха и занятости детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	май-декабрь 2012	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Вилючинского городского округа Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» МКУ «Социальный приют для детей»
2.12.	Семинар с элементами тренинга по пропаганде здорового образа жизни, посвященный Всемирному дню борьбы со СПИДом, для подростков из семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	ноябрь-декабрь 2012	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
2.13.	Организация новогоднего поздравления, детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, попавших в трудную жизненную ситуацию	декабрь 2012	Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа МКУ «Социальный приют для детей» МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
<b>1. Развитие семейных форм устройства детей и сопровождение замещающих семей</b>			
3.1.	Организация работы «Школы приемных родителей»	в течение года	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
3.2.	Организация оздоровления, летнего отдыха и занятости детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	в течение года	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа МКУ «Социальный приют для детей»
3.3.	Проведение городских собраний замещающих родителей	апрель, ноябрь 2012	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа
3.4.	Проведение городского конкурса замещающих семей «Сердце в ладонях»	май 2012	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа
3.5.	Проведение акций, посвященных: - Дню семьи; - Дню защиты детей - Дню матери; включающие в себя встречи с трудовыми коллективами, распространение информационно-методических материалов, консультации психологов, педагогов, юристов, теле-, радиосюжеты.	май, июнь, ноябрь 2012	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа Отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа
3.6.	Организация новогоднего поздравления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	декабрь 2012	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа Консультант по делам молодежи администрации Вилючинского городского округа МКУ «Социальный приют для детей»
<b>2. Социальная адаптация и реабилитация лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей</b>			
4.1.	Реализация программы постинтернатного сопровождения выпускников интернатных учреждений «Выпускники»	в течение года	МКУ «Социальный приют для детей»
<b>3. Методическое, кадровое и информационное обеспечение системы профилактики сиротства, развития семейных форм устройства детей</b>			
5.1.	Подготовка буклетов для населения, по вопросам профилактики сиротства, развития семейных форм устройства детей.	в течение года	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» МКУ «Социальный приют для детей»
5.2.	Ведение постоянных рубрик в «Вилючинской газете»: «Не откажите «отказным» детям в надежде...», «Защита прав детей».	в течение года	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа

(Окончание на 6-й стр.)

План мероприятий, направленных на профилактику социального сиротства и развитие семейных форм устройства детей в Вилючинском городском округе, на 2012 год			
(Окончание. Начало на 5-й стр.)			
№ пп	Перечень мероприятий	Сроки проведения	Исполнители
5.3.	Организация работы Интернет-страницы на сайте Вилючинского городского округа «Ищу семью»	в течение года	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа
5.4.	Обеспечение работы службы экстренной помощи «Телефон доверия»	в течение года	МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
5.5.	Подготовка тематических памяток для замещающих родителей: - «Дополнительное образование и коррекционное развитие детей, оставшихся без попечения родителей, в Вилючинском городском округе»; - «Материальная поддержка детей, оставшихся без попечения родителей. Ежегодные отчеты опекунов (попечителей)».	апрель 2012  ноябрь 2012	Отдел опеки и попечительства отдела образования Вилючинского городского округа
5.6.	Разработка положения о семейных воспитателях	4 квартал 2012	МКУ «Социальный приют для детей»

-----

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Об осуществлении администрацией Вилючинского городского округа функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений Вилючинского городского округа**

В целях реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», руководствуясь Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со ст. 9.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», на основании Устава Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края,

зарегистрированного Законом Камчатской области от 30.08.2005 № 386 «О регистрации изменений и дополнений в Устав закрытого административно-территориального образования города Вилючинска»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об осуществлении администрацией Вилючинского городского округа функций и полномочий учредителя муниципального бюджетного учреждения Вилючинского городского округа согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение об осуществлении администрацией

Вилючинского городского округа функций и полномочий учредителя муниципального казенного учреждения Вилючинского городского округа согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правовые отношения, возникшие с 01 января 2012 года.

**Глава администрации городского округа Е.Л. Липаков**  
22.02.2012, № 216

Приложение № 1 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 22.02.2012, № 216

**ПОЛОЖЕНИЕ об осуществлении администрацией Вилючинского городского округа функций и полномочий учредителя муниципального бюджетного учреждения Вилючинского городского округа**

Функции и полномочия учредителя муниципального бюджетного учреждения Вилючинского городского округа осуществляет администрация Вилючинского городского округа и структурные подразделения администрации Вилючинского городского округа.

1. Администрация Вилючинского городского округа:

1.1. Выполняет функции и полномочия учредителя муниципального бюджетного учреждения при его создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации;

1.2. Утверждает устав бюджетного учреждения, а также вносимые в него изменения;

1.3. Устанавливает порядок определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

1.4. Определяет порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

1.5. Определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципального бюджетного учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

1.6. Предварительно согласовывает совершение муниципальным бюджетным учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в пункте 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

1.7. Принимает решения об одобрении сделок с участием муниципального бюджетного учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

1.8. Осуществляет иные функции и полномочия учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Комитет по управлению муниципальным имуществом Вилючинского городского округа:

2.1. Определяет перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальным бюджетным учреждением учредителем или приобретенного бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества (далее - особо ценное движимое имущество);

2.2. Согласовывает распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за муниципальным бюджетным учреждением учредителем либо приобретенным муниципальным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных его учредителем на приобретение такого имущества;

2.3. Согласовывает внесение муниципальным бюджетным учреждением в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральными законами, денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника;

2.4. Согласовывает в случаях, предусмотренных федеральными законами, передачу некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за муниципальным бюджетным учреждением собственником или приобретенного муниципальным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

3. Структурное подразделение администрации Вилючинского городского округа, в ведении которого находится муниципальное бюджетное учреждение:

3.1. Назначает (утверждает) руководителя муниципального бюджетного учреждения и прекращает его полномочия;

3.2. Заключает, изменяет и прекращает трудовой договор с руководителем муниципального бюджетного учреждения;

3.3. Формирует и утверждает муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам (далее - муниципальное задание) в соответствии с предусмотренными уставом муниципального бюджетного учреждения основными видами деятельности;

3.4. Осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

3.5. Согласовывает устав муниципального бюджетного учреждения, а также вносимые в него изменения;

3.6. Определяет предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.7. Осуществляет контроль за текущей деятельностью бюджетного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Вилючинского городского округа;

3.8. Осуществляет иные функции и полномочия учредителя, установленные законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2 к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 22.02.2012, № 216

**ПОЛОЖЕНИЕ об осуществлении администрацией Вилючинского городского округа функций и полномочий учредителя муниципального казенного учреждения Вилючинского городского округа**

Функции и полномочия учредителя муниципального казенного учреждения Вилючинского городского округа осуществляет администрация Вилючинского городского округа и структурные подразделения администрации Вилючинского городского округа.

1. Администрация Вилючинского городского округа:

1.1. Выполняет функции и полномочия учредителя муниципального казенного учреждения при его создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации;

1.2. Утверждает устав муниципального казенного учреждения, а также вносимые в него изменения;

1.3. Определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности казенного учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

1.4. Осуществляет иные функции и полномочия учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Комитет по управлению муниципальным имуществом Вилючинского городского округа согласовывает распоряжение движимым и недвижимым имуществом казенного учреждения, в том числе передаче его в аренду.

3. Структурное подразделение администрации Вилючинского городского округа, в ведении которого находится муниципальное казенное учреждение:

3.1. Назначает руководителя муниципального казенного учреждения и прекращает его полномочия;

3.2. Заключает и прекращает трудовой договор с руководителем муниципального казенного учреждения;

3.3. Согласовывает устав муниципального казенного учреждения, а также вносимые в него изменения;

3.4. Определяет на основании правового акта перечень муниципальных казенных учреждений, которым устанавливается муниципальное задание;

3.5. Формирует и утверждает муниципальное задание для муниципального казенного учреждения в соответствии с предусмотренными его уставом основными видами деятельности;

3.6. Устанавливает порядок составления, утверждения и ведения бюджетных смет муниципальных казенных учреждений в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

3.7. Осуществляет финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения, в том числе выполнения муниципального задания в случае его утверждения;

3.8. Осуществляет контроль за текущей деятельностью муниципального казенного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Вилючинского городского округа.

Телефоны экстренной помощи		
Номер телефона	В каком случае звонить	В какую организацию вы попадаете
<b>01</b> <b>Сотовый телефон: 010</b>	При пожаре	Диспетчерская Специального управления ФПС № 79 МЧС России
<b>02</b> <b>3-19-81</b>	Совершение или подготовка противоправных действий (правонарушение, преступление)	Отдел Министерства внутренних дел России по ЗАТО г. Вилючинск
<b>Сотовый телефон: 003 «Билайн» 030 «МТС»</b> <b>Городской телефон: 3-61-25 - «Приморский» 2-37-88 - Рыбачий»</b>	Оказание скорой медицинской помощи	«Скорая помощь»
<b>112</b>	Любые чрезвычайные ситуации	Единая дежурно-диспетчерская служба (ЕДДС) г. Вилючинска
<b>3-13-64</b>	«Телефон доверия»: профессиональная помощь психологов	МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Вилючинск
<b>8-800-200-01-22</b>	(психологические проблемы, жестокое обращение с ребенком и т.д.)	«Экстренная психологическая помощь детям и подросткам» (находится в Петропавловске-Камчатском, оказывается помощь позвонившему из любой части Камчатки)
<b>8 (415-2) 46-70-07</b>	«Телефон доверия»: правонарушения и преступления, связанные с наркотиками, психоактивными веществами	Управление федеральной службы наркоконтроля России по Камчатскому краю
<b>3-07-29</b>		Подразделение УФСКН России по Камчатскому краю в городе Вилючинске
<b>Телефоны работают круглосуточно. За ложный вызов предусмотрена административная или уголовная ответственность.</b>		

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным учреждениям на иные цели**

В соответствии с пунктом 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок определения объема и условий предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным учреждениям на иные цели согласно приложению.
2. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правовые отношения, возникшие с 1 января 2012 года.

Глава администрации городского округа Е.Л. Липаков

22.02.2012, № 217

*Приложение к постановлению администрации Вилючинского городского округа от 22.02.2012, № 217*

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ НА ИНЫЕ ЦЕЛИ**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения объема и условия предоставления из местного бюджета Вилючинского городского округа муниципальным бюджетным учреждениям (далее – учреждения) субсидий в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Иными целями являются цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения учреждениями муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и не подлежащие включению в нормативные затраты на их оказание.

2. К субсидиям на иные цели относятся расходы на:

- реализацию мероприятий долгосрочных муниципальных целевых программ, в том числе в рамках долгосрочных краевых целевых программ;
- реализацию мероприятий не инвестиционного характера Программы комплексного социально-экономического развития Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края на период до 2017 года;
- использование средств резервного фонда Вилючинского городского округа;
- выполнение государственных полномочий Камчатского края по обеспечению полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, а также детей в возрасте до трех лет, проживающих на территории Камчатского края;
- выполнение государственных полномочий Камчатского края по предоставлению дополнительной меры социальной поддержки по обеспечению продуктами питания беременных женщин, кормящих матерей, а также детей в возрасте до трех лет, проживающих в Камчатском крае, среднедушевой доход семьи которых ниже прожиточного минимума, установленного в Камчатском крае;
- денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи;
- выполнение государственных полномочий Камчатского края по выплате ежемесячной доплаты к заработной плате педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из местных бюджетов (дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органов управления образованием и органов управления культурой), имеющим ученые степени доктора наук, кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации;
- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство;
- выполнение государственных полномочий Камчатского края по предоставлению отдельных мер социальной поддержки гражданам в период обучения в муниципальных образовательных учреждениях в Камчатском крае;
- организацию отдыха детей в каникулярное время;
- комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований;
- организационно-воспитательную работу с молодежью (проведение мероприятий для детей и молодежи);
- социальную поддержку обучающимся в период получения ими образования в муниципальных образовательных учреждениях;
- природоохранные мероприятия;
- мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма.

3. По решению структурного подразделения администрации Вилючинского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, как главного распорядителя бюджетных средств (далее – структурное подразделение администрации), по согласованию с финансовым управлением администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – финансовое управление) к субсидиям на иные цели могут быть отнесены расходы, связанные с приобретением дорогостоящих основных средств, а также, связанные с осуществлением иных разовых и (или) значимых расходов.

4. Объем субсидий на иные цели определяется структурным подразделением администрации в соответствии с постановлением главы Вилючинского городского округа от 18.08.2011 № 1240 «О Порядке и сроках составления проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период», приказом финансового управления от 20.10.2009 № 10 «Об установлении Порядка предоставления субъектами бюджетного планирования Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края обоснований бюджетных ассигнований на очередной финансовый год».

5. Условиями предоставления учреждениям субсидий на иные цели являются:

- 5.1. Соответствие целей предоставления субсидий требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка;
- 5.2. Заключение соглашения о предоставлении субсидии на иные цели между структурным подразделением администрации и учреждением;
- 5.3. Использование субсидии в соответствии с целями, установленным соглашением о предоставлении субсидии;
- 5.4. Соблюдение требований к предоставлению отчетности об использовании субсидии.
6. В соглашении о предоставлении субсидии на иные цели предусматриваются:
  - 6.1. Размер, сроки и цели предоставления субсидии;
  - 6.2. Перечень и формы документов, необходимых для предоставления субсидии;
  - 6.3. Основания изменения структурным подразделением администрации размера субсидии;
  - 6.4. Порядок и сроки представления отчетности об использовании субсидии;
  - 6.5. Порядок полного или частичного возврата предоставленной субсидии, использованной не по целевому назначению;
  - 6.6. Ответственность за несоблюдение условий соглашения и способы контроля за целевым использованием субсидии.

7. Субсидии на иные цели предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных структурному подразделению администрации в соответствии со сводной бюджетной росписью местного бюджета Вилючинского городского округа и доведенными лимитами бюджетных обязательств.

8. Перечисление субсидий на иные цели учреждениям осуществляется структурным подразделением администрации на отдельные лицевые счета, открытые в Управлении Федерального казначейства по Камчатскому краю для учета операций со средствами, предоставленными учреждениям из местного бюджета Вилючинского городского округа в виде субсидии на иные цели.

9. Санкционирование оплаты денежных обязательств, источником финансового обеспечения которых являются целевые субсидии, осуществляется в порядке, установленном финансовым управлением.

10. Структурные подразделения администрации ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в финансовое управление отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых являются целевые субсидии, по форме, установленной финансовым управлением.

11. В случае нецелевого использования субсидий на иные цели учреждения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации. Средства субсидии на иные цели, использованные не по целевому назначению, подлежат возврату в местный бюджет Вилючинского городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Неиспользованные в текущем финансовом году средства субсидий на иные цели, предоставленных учреждениям, подлежат возврату в местный бюджет Вилючинского городского округа в соответствии с Порядком завершения операций по исполнению местного бюджета Вилючинского городского округа в текущем финансовом году, утверждаемым приказом финансового управления.

13. Контроль за использованием субсидий на иные цели осуществляется соответствующим структурным подразделением администрации.

**России верные сыны**

Патриотическое воспитание подрастающего поколения всегда являлось одной из важнейших задач современной школы, ведь детство и юность – самая благодатная пора для привития священного чувства любви к Родине.

В рамках проведения мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, 17 февраля 2012 года в Петропавловске-Камчатском прошел первый краевой конкурс-фестиваль «России – верные сыны», приуроченный к 200-летию победы в войне 1812 года.

Конкурс-фестиваль проводился с целью воспитания патриотизма, преемственности поколений, приобщения молодежи к славным традициям истории России.

Город Вилючинск представила команда «Авиатор», Средней общеобразовательной школы № 9 (директор И.Е. Танковид), в состав которой вошли учащиеся 4 «В» класса: Танковид Виктория, Титов Алексей, Зернов Владимир, Гутник Екатерина, Ластовецкий Эдуард, Жиликова Ксения, Шорохова Анастасия, Анашкин Яков, Вервейко Евгения.

Готовили команду к такому серьезному конкурсу классный руководитель 4 «В» Аношина Татьяна Владимировна, педагог-организатор Долбня Алина Варисовна совместно с Дюниным Андреем Алексеевичем, старшим прапорщиком в/ч...

В конкурсной программе наши ребята продемонстрировали военную экипировку, строевую подготовку, выправку, умение в выполнении команд согласно положению Строевого устава Вооруженных Сил РФ.

Выступление команды было ярким и слаженным, ребята показали хорошую подготовку строевых приёмов, высокую дисциплину в строю, отличное исполнение песни «Лети, стальная эскадрилья».

По итогам первого краевого фестиваля – конкурса «России – верные сыны» командир Танковид Виктория заняла 2-е место и награждена медалью, команда «Авиатор» заняла 1 место и увезла в наш город кубок победителя.

После яркого дебюта команда «Авиатор» была приглашена в Камчатский театр драмы и комедии на торжественный приём губернатора Камчатского края, посвящённый Дню защитника Отечества.

**А. Андриц,**  
методист информационно-методического центра

На Камчатке состоялся

**У краевой конкурс-фестиваль**

патриотической песни среди военнослужащих и студентов, посвященный 67-летию Победы в Великой Отечественной войне и Дню защитника Отечества.

Об этом сообщили в Агентстве по молодежной политике Камчатского края.

В мероприятии приняли участие около 200 человек: военнослужащие Группировки Войск и Сил на Северо-Востоке РФ, Северо-Восточного пограничного управления береговой охраны ФСБ России, сотрудники Управления внутренних дел по Камчатскому краю, Главного управления МЧС по Камчатскому краю, а также учащиеся высших и средних учебных заведений Камчатского края.

Участники боролись за победу в самых различных номинациях конкурса-фестиваля: вокал-соло, соло-гитара, авторская песня, дуэт, инсценированная песня, вокальный ансамбль.

Гран-при конкурса-фестиваля патриотической песни завоевала Лазарева Христина, сотрудница УМВД России по Камчатскому краю.

Лауреаты конкурса-фестиваля были награждены памятными дипломами и призами.

**ТОЛЬКО ФАКТ**

В Паратунке состоялось торжественное открытие камня на месте будущей курортной зоны туристско-рекреационного кластера. Символическое начало проекту положили Губернатор Камчатского Владимир Илюхин, Председатель Законодательного Собрания Камчатского края Валерий Раенко и один из основных (так называемых «якорных») инвесторов Александр Яшкин.

Общая площадь курортной зоны 370 гектаров.

На этой территории будут реализовываться конкретные частные проекты. Первым должен стать детско-юношеский центр оздоровления «Алые паруса».

ВЫБОРЫ-2012

СВЕДЕНИЯ  
о поступлении и расходовании средств избирательных фондов кандидатов, подлежащие обязательному опубликованию  
(на основании данных Сберегательного банка Российской Федерации) по состоянию на 21.02.2012 (в рублях)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандида- та	Поступило средств					Израсходовано средств			Возвращено средств			
		всего	из них				всего	из них		всего	в том числе		
			от юридических лиц, руб.		от граждан			по финансовой операции по расходованию средств на сумму более чем 10 тыс.руб.			наиме- нование жертво- вателя	сумма	осно- вание воз- врата
			сумма	наименование юридического лица	сумма	количество граждан		дата снятия со спец.счета	сумма				
Дополнительные выборы депутата Думы Вилючинского городского округа по избирательному округу № 8:													
1	Быков Валерий Валериевич	10 000	-	-	-	-	3 000	-	-	-	-	-	-
2	Васькин Владимир Геннадьевич	2 500	-	-	-	-	2 000	-	-	-	-	-	-
3	Зубарев Владимир Викторович	1 200	-	-	-	-	977	-	-	-	-	-	-

Председатель избирательной комиссии М.А. Левикова

Численность и размер фактических затрат на денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления  
и работников муниципальных учреждений Вилючинского городского округа ЗАТО Вилючинск Камчатского края на 1 января 2012 г.

№ п/п	Раздел (подраздел) БК	Наименование разделов (подразделов) расходов	Исполнено за отчетный период		
			Фактические затраты на денежное содержание (тыс. руб.)		Фактическая численность
			Оплата труда	Начисления на оплату труда	
1	0100	Общегосударственные вопросы, всего, в том числе	64 738,89	13 888,84	103,00
1.2	0103	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти представительных органов муниципальных образований (Дума Вилючинского городского округа)	3 330,20	488,33	3,00
1.3	0104	Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ, местных администраций (Администрация Вилючинского городского округа ЗАТО .Вилючинска Камчатского края)	48 477,23	9 943,07	68,00
1.4	0106	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансового-бюджетного) надзора (Контрольно-счетная палата )	3 342,46	513,54	3,00
1.5	0113	Другие общегосударственные вопросы (МБУ "Городской архив", МКУ "Центр материально-технического обеспечения")	9 589,00	2 943,90	29,00
7	0700	Образование, всего, в том числе	261951,93	79508,22	852,00
7.1	0701	Дошкольное образование (МБДОУ "Детский сад №1", МБДОУ "Детский сад №3", МБДОУ "Детский сад №4", МБДОУ "Детский сад №6", МБДОУ "Детский сад №9")	62 504,89	20 088,96	265,00
7.2	0702	Общее образование, всего в том числе	185028,94	54851,24	546,00
7.2.1		Общеобразовательные учреждения (МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №1", МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №2", МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №3", МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №9")	104 828,61	32 871,83	304,00
7.2.2		Учреждения по внешкольной работе с детьми	80 200,33	21 979,41	242,00
7.2.2.1		Учреждения по внешкольной работе с детьми отдела культуры администрации Вилючинского городского округа (МБОУ ДОД "Детская художественная школа", МБОУ ДОД "Детская музыкальная школа №1", МБОУ ДОД "Детская музыкальная школа №2")	28 922,64	7 846,10	67,00
7.2.2.2		Учреждения по внешкольной работе с детьми отдела образования администрации Вилючинского городского округа (МБОУ ДОД "Детско-юношеская спортивная школа №1", МБОУ ДОД "Детско-юношеская спортивная школа №2", МБОУ ДОД "Центр развития творчества детей и юношества", МБОУ ДОД "Дом детского творчества", МБОУ ДОД "Школа компьютерных информационных технологий")	51 277,69	14 133,31	175,00
7.2.3	0709	Другие вопросы в области образования (МБУ "Информационно-методический центр", Централизованная бухгалтерия отдела образования Вилючинского городского округа)	14 418,10	4 568,02	41,00
8	0800	Культура, кинематография и средства массовой информации	68 960,49	21 171,98	232,00
8.1	0801	Культура (МБУК «Краеведческий музей», МБУК «Централизованная библиотечная система», МБУК «Центр культуры и досуга»)	62 165,00	19 083,30	216,00
8.2	0804	Другие вопросы в области культуры, кинематографии и средств массовой информации (Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации Вилючинского городского округа)	6 795,49	2 088,68	16,00
9	0900	Здравоохранение, физическая культура и спорт	151 642,42	44 515,82	459,00
9.1	90109020904	Стационарная медицинская помощь, амбулаторная-поликлиническая помощь, скорая медицинская помощь (МБМУ "Центральная городская больница"), в том числе:	151 642,42	44 515,82	459,00
9.3	0904	Скорая медицинская помощь (ММУ "Центральная городская больница")			
9.1.1.		Стационарная медицинская помощь, амбулаторная-поликлиническая помощь за счет средств бюджета субъекта РФ (ОМС)	74 285,45	21 803,01	289,00
10	1000	Социальная политика	21 652,11	6 711,89	73,00
10.1	1002	Социальное обслуживание населения (МБУ "Комплексный центр социального обслуживания населения", МКУ "Социальный приют для детей")	21 652,11	6 711,89	73,00
11		Всего:	568 945,84	165 796,75	1719,00

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Во исполнение п. п. 3.9, п.3 положения Программы «О мерах социальной поддержки населения Вилючинского городского округа на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», утвержденной постановлением администрации ВГО от 30.01.2012 № 103, отдел социальной поддержки и помощи населению Вилючинского городского округа приглашает инвалидов I группы и родителей, имеющих детей-инвалидов,

для оформления меры социальной поддержки

в виде выплаты средств на оплату жилого помещения и коммунальных услуг путем перечисления на расчетные счета управляющих организаций.

При себе иметь паспорт, свидетельство о рождении ребенка, справку МСЭ, справку о прописке.

Ждем вас по адресу:

ул. Победы, д. 1, кабинет № 9,  
по понедельникам и средам с 9.00 до 18.00,  
обед с 13.00 до 14.00.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 20.09.2010 №1140, распоряжения Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2010 г. № 1562-р, на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.02.2011 № 158 «О реорганизации федеральных государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Минобрнауки России и указанных в приложении к распоряжению Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2010 г. № 1562-р» филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Дальневосточная академия государственной службы» в г. Петропавловске-Камчатском, образован в форме присоединения к федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» в качестве обособленного структурного подразделения - Петропавловск-Камчатский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (сокращенное наименование Петропавловский филиал РАНХиГС).

М. Кузьмина,  
директор Петропавловского филиала РАНХиГС

НЕ ОТКАЖИТЕ  
«ОТКАЗНЫМ» ДЕТЯМ В НАДЕЖДЕ  
Родительской ласки, семейного уюта  
ждут дети, оставшиеся без попечения родителей:  
- Александр Ч., 2011 г. р. – цвет волос – тёмно-русый, цвет глаз – серый.  
- София К., 2011 г. р. – цвет волос – русский, цвет глаз – голубой.  
- Валерия Г., 2007 г. р. – цвет волос – тёмно-русый, цвет глаз – карий. Добрая, ласковая, требует внимания со стороны взрослых. Имеются сведения о наличии братьев (сестёр).  
- Владислав Т., 1999 г.р. – цвет волос – тёмно-русый, цвет глаз – серый. Активный, доброжелательный, аккуратный. Имеются сведения о наличии братьев (сестёр).  
Обращайтесь за справками: г. Вилючинск, ул. Победы, 9, телефон 3-21-90.

Территориальный отдел управления  
Роспотребнадзора  
по Камчатскому краю  
в городе Вилючинске информирует:  
радиационный фон в наблюдаемый период не превышал нормы.

«ВИЛЮЧИНСКАЯ ГАЗЕТА» - ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИЗВЕСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО г. ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ  
Учредитель и издатель - администрация Вилючинского городского округа.  
Ответственный за выпуск В.Г. Киселев.  
Адрес редакции и издателя: 684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Победы, 1, ка-

бинет 11-А (первый этаж). Телефон 3-65-54. Электронная почта: vilpar@mail.kamchatka.ru.  
Набрана и сверстана в администрации Вилючинского городского округа. Подписана в печать 27 февраля 2012 года. Объем 2 печ. лист. Печать офсетная. Тираж 500 экз. Бесплатно. Заказ № 7.

Отпечатана в ООО «КПД», г. Петропавловск-Камчатский, ул. Высотная, 14.