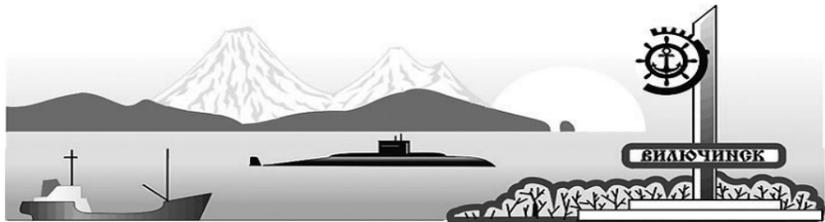


ВИЛЮЧИНСКАЯ



ГАЗЕТА

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИЗВЕСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАТО г. ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

№ 27 (955)

1 августа 2011 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

О внесении изменения в постановление главы Вилючинского городского округа от 05.03.2009 № 274

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Камчатского края от 10.12.2007 № 711 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований государственными полномочиями Камчатского края по созданию административных комиссий в целях привлечения к административной ответственности, предусмотренной Законом Камчатского края», в связи с нахождением в служебной командировке секретаря административной комиссии при администрации Вилючинского городского округа Л.А. Тяпкиной

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести в состав административной комиссии при администрации Вилючинского городского округа на 28.07.2011 на должность секретаря административной комиссии Окулову Анастасию Александровну, ведущего специалиста отдела правового обеспечения и экспертизы администрации Вилючинского городского округа.

2. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

Глава городского округа А.Б. Маркман

22.07.2011, № 1115

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

О признании утратившим силу постановления главы Вилючинского городского округа от 19.11.2010 № 1760 «Об утверждении перечня документов, необходимых для предоставления муниципальных гарантий Вилючинского городского округа и методики проведения анализа финансового состояния юридических лиц, претендующих на получение муниципальной гарантии Вилючинского городского округа»

В соответствии со статьей 115.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы Вилючинского городского округа от 25.10.2007 № 163/17 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Вилючинском городском округе закрытом административно - территориальном образовании городе Вилючинске Камчатского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу постановление главы Вилючинского городского округа от 19.11.2010 № 1760 «Об утверждении перечня документов, необходимых для предоставления муниципальных гарантий Вилючинского городского округа и методики проведения анализа финансового состояния юридических лиц, претендующих на получение муниципальной гарантии Вилючинского городского округа».

2. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

Глава городского округа А.Б. Маркман

22.07.2011, № 1120

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Об утверждении состава постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа по решению вопросов подготовки проведения выборов в органы государственной власти, в органы местного самоуправления и местных референдумов на территории Вилючинского городского округа

В целях наиболее эффективной реализации полномочий администрации Вилючинского городского округа в вопросах организации избирательного процесса, оказания содействия Вилючинской территориальной избирательной комиссии в реализации ее полномочий при подготовке и проведении выборов в органы государственной власти, в органы местного самоуправления и местных референдумов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить состав постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа по решению вопросов подготовки проведения выборов в органы государственной власти, в органы местного самоуправления и местных референдумов на территории Вилючинского городского округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- пункт 1 постановления главы Вилючинского городского округа от 15.08.2006 № 1042 «Об утверждении состава постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа»;

- пункт 1 постановления главы Вилючинского городского округа от

11.08.2010 № 1205 «О внесении изменений в постановление главы Вилючинского городского округа от 15.08.2006 № 1042 «Об утверждении состава постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа», пункты 2 - 3 постановления считать соответственно пунктами 1 - 2;

- постановление главы Вилючинского городского округа от 30.08.2010 № 1300 «О внесении изменений в постановление главы Вилючинского городского округа от 15.08.2006 № 1042 «Об утверждении состава постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа».

3. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

Глава городского округа А.Б. Маркман

18.07.2011, №1075

Приложение к постановлению главы Вилючинского городского округа от 18.07.2011, №1075

Состав постоянно действующей рабочей группы администрации Вилючинского городского округа по решению вопросов подготовки проведения выборов в органы государственной власти, в органы местного самоуправления и местных референдумов на территории Вилючинского городского округа

Руководитель рабочей группы:

Телкова Алла Михайловна - первый заместитель главы Вилючинского городского округа.

Заместитель руководителя рабочей группы:

Токмакова Оксана Николаевна - руководитель аппарата Вилючинского городского округа.

Секретарь рабочей группы:

Сажина Виктория Алексеевна, документовед общего отдела аппарата администрации Вилючинского городского округа.

Члены рабочей группы:

Бабарикский Виктор Александрович, заместитель главы администрации Вилючинского городского округа;

Букин Сергей Сергеевич, генеральный директор ООО «Альяс» (по согласованию);

Васькин Владимир Геннадьевич, директор муниципального унитарного предприятия «АВТОДОР» Вилючинского городского округа;

Давыденко Ирина Викторовна, начальник ОГГШ государствен-

ного учреждения «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 79 МЧС России» (по согласованию);

Еременко Инна Валерьевна, начальник отделения ОФМС России по Камчатскому краю в ЗАТО г.Вилючинске (по согласованию);

Киселев Владимир Григорьевич, главный специалист по связям с общественностью аппарата администрации Вилючинского городского округа;

Леонов Виктор Алексеевич, помощник командира войсковой части 62695 по работе с личным составом (по согласованию);

Максимчук Дмитрий Васильевич, директор муниципального унитарного предприятия «Городское тепловодоснабжение» Вилючинского городского округа;

Малиновский Сергей Львович, директор муниципального унитарного предприятия «РЕМЖИЛСЕРВИС» Вилючинского городского округа;

Малиновская Наталья Олеговна, техник по учету населения ООО «Перспектива» (по согласованию);

Мошкин Александр Иванович, начальник ОУУМ отдела внут-

ренних дел Вилючинского городского округа по закрытому административно-территориальному образованию городу Вилючинску Камчатского края (по согласованию);

Павлов Владислав Валерьевич, инженер группы дистанционного управления дивизиона движения войсковой части 10517 (по согласованию);

Степанов Денис Витальевич, генеральный директор ООО «Вертекс и К» (по согласованию);

Судин Илья Николаевич, помощник командира по работе с личным составом войсковой части 26942 (по согласованию);

Титомир Игорь Панкович, начальник отдела ЕДДС муниципального учреждения «Центр материально-технического обеспечения»;

Тяпкина Лариса Анатольевна, начальник отдела правового обеспечения и экспертизы администрации Вилючинского городского округа;

Филочкова Анастасия Викторовна, инженер электросвязи линейно-технического цеха города Вилючинска КФ ОАО «Ростелеком» (по согласованию).



В.В.Путин: Надо обсуждать межнациональные проблемы в рамках ОНФ

Лидер Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», председатель правительства Владимир Путин встретился с представителями религиозных и общественных организаций на площадке Общероссийского народного фронта.

В ходе встречи глава правительства подчеркнул, что Россия - многонациональная страна, как и многие другие государства мира. Однако есть и некоторые особенности. К числу особенностей премьер отнес проживание на территории страны более 180 народов и этносов. «Это большая особенность. Таким этническим, конфессиональным, культурным разнообразием вряд ли вообще кто-нибудь может похвастаться», - сказал Путин.

Премьер отметил, что эти более 180 народностей не мигранты, а каждый этнос имеет свою национальную территорию, и «другой родины у наших граждан, к какой бы конфессии или к какой бы национальной группе они ни относились, другой родины, кроме России, у них нет».

«Для нас решение межнациональных, межконфессиональных отношений именно поэтому является особенно важным», - сказал Путин.

Он отметил, что при перемещении граждан с места традиционного проживания в другой регион и их адаптации невозможно опираться только на возможности государства.

Путин надеется, что Общероссийский народный фронт (ОНФ) станет площадкой по обсуждению представителями религиозных и общественных организаций проблем межнационального и межконфессионального согласия и нахождению путей их решения. «Та площадка, на которой мы с вами собрались - Общероссийский народный фронт - задумывался именно как такая платформа, на которой могли бы собираться люди самых различных конфессий и национальных и этнических групп для того, чтобы выявлять проблемы, перед которыми мы стоим, и предлагать наиболее эффективные способы их решения», - заявил Путин.

«Мне бы очень хотелось, чтобы эта площадка - Общероссийский народный фронт, использовалась вами на постоянной основе для того, чтобы можно было выявлять имеющиеся, стоящие перед нами проблемы и предлагать наиболее эффективные способы решения», - сказал Путин.

Он подчеркнул, что можно было бы предложить координатора этой работы, и предложил подумать на этот счет.

ПРЕСС-СЛУЖБА Регионального исполнительного комитета регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ ГЛАВЫ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», Законом Камчатского края от 18.12.2008 № 192 «О противодействии коррупции в Камчатском крае», протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – Кодекс этики и служебного поведения) согласно приложению.
2. Руководителю аппарата администрации Токмаковой О.Н.:
 - 1) организовать работу по ознакомлению с настоящим распоряжением муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – муниципальные служащие);
 - 2) организовать работу по включению в трудовые договоры положения об ответственности за нарушения муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения;
 - 3) опубликовать настоящее распоряжение в «Вилючинской газете».
3. Распоряжение главы Вилючинского городского округа от 30.04.2009 № 43-рд «Об утверждении Кодекса этики поведения муниципального служащего администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

19.07.2011, №56-рд

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12.12.1996), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11.05.2000 № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Закона Камчатского края от 04.05.2008 № 58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», Закона Камчатского края от 18.12.2008 № 192 «О противодействии коррупции в Камчатском крае» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности муниципальной службы.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной служебной деятельности.

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к администрации Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края (далее – администрации Вилючинского городского округа) и обеспечению единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальных служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной служебной деятельности и служебного поведения.

II. Основные этические нормы поведения муниципальных служащих

1. Основные этические нормы поведения муниципальных служащих представляют собой систему морально-этических и нравственно-этических принципов поведения, которые должны соблюдаться муниципальными служащими независимо от замещаемой ими должности муниципальной службы.

2. Морально-этические принципы поведения муниципальных служащих являются:

- 1) служение государству:
 - а) муниципальные служащие обязаны действовать в интересах Российской Федерации, Камчатского края и Вилючинского городского округа;
 - б) интересы государства, а через него общества в целом, являются высшим критерием и конечной целью профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
 - в) моральный, гражданский и профессиональный служебный долг муниципальных служащих - руководствоваться государственными интересами и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений;
- 2) служение общественным интересам:
 - а) муниципальные служащие обязаны действовать в общенациональных интересах, во благо всех граждан на основе соблюдения принадлежащих им законных прав, социально-политической и экономической целесообразности, представлений о справедливости и моральных ценностях, сложившихся в обществе;
 - б) муниципальные служащие не должны использо-

вать свое влияние (полномочия) в интересах какой бы то ни было социальной группы за счет интересов других социальных групп;

3) уважение личности: муниципальные служащие должны уважать честь и признавать достоинство гражданина, его деловую репутацию, не дискриминировать одним путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства граждан;

4) законность:

а) муниципальные служащие морально недопустимо нарушать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Камчатского края, муниципальные правовые акты Вилючинского городского округа, исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности деятельности муниципальных служащих, их служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой поведения муниципальных служащих;

б) нравственный долг муниципальных служащих обязывает их активно противодействовать нарушению законодательства Российской Федерации и Камчатского края со стороны коллег и руководства;

5) лояльность:

а) муниципальные служащие обязаны выполнять свой профессиональный служебный долг в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края, не проявляя каких-либо предпочтений политического, социального и этнического характера;

б) муниципальные служащие обязаны уважать и корректно относиться ко всем государственным и общественным институтам, а также поддерживать имидж властных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

3. Нравственно-этическими принципами поведения муниципальных служащих являются:

1) гуманизм, стремление к социальной справедливости и уважению прав граждан;

2) долг и личная ответственность;

3) честность и бескорыстность;

4) корректность, вежливость, доброжелательность, внимательность и терпимость по отношению к окружающим, в том числе к непосредственным руководителям и к лицам, зависимым от него по должностным обязанностям;

5) толерантность по отношению к окружающим, вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, а также уважение к обычаям и традициям народов России, с учетом особенностей различных этнических групп и конфессий.

4. Нравственным долгом муниципальных служащих при выполнении ими должностных обязанностей является стремление к постоянному совершенствованию профессионального мастерства, развитию и росту профессиональных навыков и квалификации.

III. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

2. Муниципальные служащие, создавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, признают:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации Вилючинского городского округа;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основную смысл и содержание деятельности как администрации Вилючинского городского округа, так и муниципальных служащих;

3) осуществлять свою профессиональную служебную деятельность в пределах полномочий администрации Вилючинского городского округа;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные законами Российской Федерации и Камчатского края ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

7) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учиты-

вать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации Вилючинского городского округа;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Камчатского края, муниципальными правовыми актами Вилючинского городского округа меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, администрации Вилючинского городского округа, иных органов местного самоуправления Вилючинского городского округа, организаций, должностных лиц, иных государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации Вилючинского городского округа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

15) соблюдать установленные в администрации Вилючинского городского округа правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации при информировании общества о работе администрации Вилючинского городского округа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единиц) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

18) достойно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Камчатского края, законы Камчатского края, иные нормативные правовые акты Камчатского края, устав Вилючинского городского округа, муниципальные правовые акты Вилючинского городского округа.

4. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

6. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с Законом Камчатского края от 16.12.2009 № 380 «О предоставлении лицами, замещающими государственные должности Камчатского края, государственным гражданскими служащими Камчатского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Камчатского края, должностной государственной гражданской службы Камчатского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

7. Муниципальный служащий обязан уведомлять главу Вилючинского городского округа, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

8. Муниципальному служащему запрещается полу-

Глава городского округа А.Б. Маркман

Приложение к распоряжению главы Вилючинского городского округа от 19.07.2011 № 56-рд

чать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Вилючинского городского округа и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Вилючинского городского округа, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

9. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации Вилючинского городского округа норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

10. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации Вилючинского городского округа либо ее структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим:

1) призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

2) должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3) несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края за действия или бездействие подчиненных ему муниципальных служащих, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

IV. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих

1. В служебном поведении муниципальным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предвзятости неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. В своей деятельности муниципальные служащие не должны допускать дискриминацию коллег по половому, расовому, национальному, религиозному, возрастному или политическим основаниям и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

5. Муниципальным служащим следует избегать демонстрации религиозной и политической символики в том случае, если это может оскорбить чувства коллег.

6. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к администрации Вилючинского городского округа, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

(оканчание на стр. 3 - ред.)

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого административно - территориального образования города Вилючинска Камчатского края**V. Этические конфликты**

1. Муниципальные служащие в ходе осуществления своей профессиональной служебной деятельности могут столкнуться с этическими конфликтами, вызванными:

1) реальным или потенциальным столкновением интересов третьих лиц, направленных на то, чтобы муниципальные служащие действовали в противоречии со своими должностными обязанностями, путем воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и других форм, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, либо авторитету администрации Вилючинского городского округа;

2) неправомерным давлением со стороны руководства;

3) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его профессиональную служебную деятельность.

2. Муниципальные служащие обязаны принять все необходимые меры во избежание этического конфликта.

3. Если на муниципальных служащих оказывается неблагоприятное воздействие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, им следует поставить в известность главу Вилючинского городского округа в установленном им порядке.

4. При возникновении этического конфликта муниципальные служащие должны соблюдать соответствующие этические нормы поведения, предусмотренные настоящим Кодексом, и действовать в соответствии с законодательством о муниципальной службе Российской Федерации и Камчатского края, а также своей должностной инструкцией.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Вилючинского городского округа закрытого ад-

министративно – территориального образования города Вилючинска Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, образованной распоряжением главы Вилючинского городского округа от 21.03.2011 № 21-рп, а в случаях, предусмотренных законами Российской Федерации и Камчатского края, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

2. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ДУМЫ**О внесении изменения в устав Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края**

В целях приведения устава Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края в соответствие с Федеральными законами: от 21.04.2011 № 69 -ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 11.07.2011 № 192-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» Дума Вилючинского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести в устав Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края, зарегистрированный Законом Камчатской области «О регистрации изменений и дополнений в Устав закрытого административно - территориального образования города Вилючинска» от 30.08.2005 № 386, изменение, изложив пункт 5 части 1 статьи 7 в следующей редакции:

«5) дорожная деятельность в отношении

автомобильных дорог местного значения в границах городского округа – ЗАТО г. Вилючинска и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;».

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию)

после государственной регистрации и вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

3. Направить настоящее решение главе Вилючинского городского округа для подписания, опубликования (обнародования) и представления в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю для государственной регистрации.

Председатель Думы Вилючинского городского округа А.С. Сова

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**О внесении изменений и дополнений в постановление главы Вилючинского городского округа от 20.05.2011 № 787 «Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация системы образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Перечнем поручений Губернатора Камчатского края по реализации «Перечня поручений Президента Российской Федерации от 03.02.2010 № Пр-259» от 04.03.2010 № ПП/К-105, постановлением Правительства Кам-

чатского края от 10.11.2009 № 425-П «О долгосрочной краевой целевой программе «Развитие образования Камчатского края на 2010-2012 годы», постановлением главы Вилючинского городского округа от 30.05.2011 № 833 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке долгосрочных муниципальных целевых программ, их формирования, реализации, проведения и критериев оценки эффективности реализации долгосрочных муницип-

пальных целевых программ»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Вилючинского городского округа от 20.05.2011 № 787 «Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация системы образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы» следующие изменения и дополнения, изложив приложение к постановлению согласно приложению к насто-

ящему постановлению.

2. Руководителю аппарата администрации О.Н. Токмаковой опубликовать настоящее постановление в «Вилючинской газете».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования Л.А. Федотову.

Глава городского округа А.Б. Маркман
20.07.2011, № 1109

Приложение к постановлению главы Вилючинского городского округа от 12.07.2011 № 1109

ПАСПОРТ долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация системы образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы»**Наименование Программы**

Долгосрочная муниципальная целевая программа «Модернизация системы образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы»

Основание для разработки программы

Перечень поручений Губернатора Камчатского края по реализации «Перечня поручений Президента Российской Федерации от 03.02.2010 № Пр-259» от 04.03.2010 № ПП/К-105, долгосрочная краевая целевая программа «Развитие образования Камчатского края на 2010-2012 годы» от 10.11.2009 № 425-П

Муниципальный заказчик (координатор) программы

Администрация Вилючинского городского округа в лице отдела образования Вилючинского городского округа

Основной разработчик программы

Отдел образования Вилючинского городского округа

Исполнители программы

Отдел образования Вилючинского городского округа Учреждения образования

Основная цель программы

Последовательный перевод муниципальной системы образования на работу в режиме устойчивого развития как необходимого условия повышения конкурентоспособности и качества жизни жителей Вилючинского городского округа.

Основные задачи программы

- создать условия для повышения качества обучения и воспитания, расширить возможности самореализации обучающихся и воспитанников в социокультурной среде;
- повысить доступность качественного образования на территории Вилючинского городского округа;
- обеспечить безопасность образовательных услуг, оказываемых образовательными учреждениями;
- сформировать современную муниципальную инновационную систему образования Вилючинского городского округа.
- сформировать

Сроки реализации программы 2011-2015 годы.**Перечень мероприятий программы**

- развитие общеобразовательных и детских дошкольных учреждений;
- создание условий для комплексной безопасности образовательных учреждений;
- реорганизация образовательных учреждений дополнительного образования и прочих учреждений, прочие мероприятия.

2. Технико-экономическое обоснование Программы

Образование на всех уровнях организации общества рассматривается как ключевой фактор развития, формирующий привлекательную и ориентированную на любой возраст среду для жизни за счет поддержки самоопределения и самореализации населения. Не является исключением и Россия, где на протяжении последних 10 лет образование является одной из наиболее интенсивно реформируемых отраслей.

Последние несколько лет ведется работа по внедрению новых стандартов качества образования, новых организационно-экономических механизмов, повышается открытость образования обществу. В

2008 году на федеральном уровне разработан и предъявлен новый ориентир — к 2020 году для повышения международной конкурентоспособности России все уровни и направления системы образования должны быть достаточно жестко увязаны с приоритетами инновационной экономики. Безусловно, все это предъявляет высокие, достаточно сложные требования и к системе образования Вилючинского городского округа.

При разработке долгосрочной муниципальной целевой программы «Модернизация общего образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы» (далее – Программа) применены:

- Закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;

Объемы и источники финансирования

Всего – 75 336 тыс. рублей в текущих ценах, в том числе:

2011 год – 15 774,1 тыс. рублей (в том числе: краевой бюджет – 399,0 тыс. рублей, местный бюджет – 15 375,1 тыс. рублей);

2012 год – 16 053,3 тыс. рублей (местный бюджет);

2013 год – 16 974,9 тыс. рублей (местный бюджет);

2014 год – 17 177,2 тыс. рублей (местный бюджет);

2015 год – 9 356,5 тыс. рублей (местный бюджет).

Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации программы 1. Развитие субъектности в образовании: повышение активности, самостоятельности, эффективности основных участников образовательного процесса – педагогов, менеджеров и их профессиональных сообществ, детей и молодежи, родителей.

2. Обновление системных характеристик образования: появление в системе образования Вилючинского городского округа в соответствии с новыми требованиями и реалиями новых организационно-правовых форм учреждений, реорганизованных учреждений, новых форм сетевого взаимодействия.

4. Повышение результативности образования: повышение доступности качественного образования для потребителей, создание муниципальной системы оценки качества образования для каждой ступени обучения.

5. Повышение степени защищенности объектов образования: создание условий, обеспечивающих охрану жизни, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и педагогических работников.

6. Финансово-экономическое обеспечение: сокращение неэффективных расходов в системе образования Вилючинского городского округа.

Система организации контроля за исполнением программы

Отдел образования Вилючинского городского округа представляет в установленном порядке отчеты о ходе реализации Программы в разрезе мероприятий, в том числе по источникам финансирования, организует механизм управления и контроля за ходом выполнения мероприятий, координирует и согласовывает их реализацию.

**Объемы финансирования ежегодно уточняются в соответствии с утверждаемым местным бюджетом на очередной финансовый год*

ИВНІЕОАЕУІАВ САІЕНЕА

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Перечень поручений Губернатора Камчатского края по реализации «Перечня поручений Президента Российской Федерации от 03.02.2010 № Пр-259» от 04.03.2010 № ПП/К-105;

- Долгосрочная краевая целевая программа «Развитие образования Камчатского края на 2010-2012 годы», утвержденная постановлением Правительства Камчатского края от 10.11.2009 № 425-П;

- План первоочередных действий по модернизации общего образования в Камчатском крае на 2010 год, утвержденный распоряжением Правительства Камчатского края от 07.04.2010 № 172-РП.

В системе образования Вилючинского городского округа (далее – городской округ) 13 образовательных учреждений:

- 4 общеобразовательные школы, в которых обучаются 2 436 учащихся;

- 4 муниципальных детских сада, которые посещают 692 ребенка;

- 2 детско-юношеские спортивные школы;

- 1 однопрофильное и 2 многопрофильных учреждения дополнительного образования детей;

- городской информационно-методический центр.

Общая численность обучающихся и воспитанников, посещающих образовательные учреждения Вилючинского городского округа – 6 791 человек.

Среднесписочная численность работников об-

**Перечень программных мероприятий к долгосрочной муниципальной целевой программе
«Модернизация системы образования в Вилючском городском округе на 2011-2015 годы»**

№ п.п.	Наименование мероприятия	сроки реализации	Источник финансирования	Предельные объемы финансирования (тыс.рублей)					Итоговая сумма финансирования	Главные распорядители (распорядители) средств программы
				2011	2012	2013	2014	2015		
1	2		3	9	10	11	12	13	14	
1. Развитие общеобразовательных и детских дошкольных учреждений										
1.1.	Модернизация и дооснащение существующей компьютерной базы образовательных учреждений, приобретение программного обеспечение	2011	краевой бюджет	334,4					334,4	МОУ "СОШ №1"; МОУ "СОШ №2"; МОУ "СОШ №3"; МОУ "СОШ №9"
		2011	местный бюджет	222,8					222,8	
1.2.	Совершенствование организации питания обучающимися общеобразовательных учреждений (приобретение технологического оборудования для школьных столовых) МОУ "СОШ №2"	2011	краевой бюджет	64,6					64,6	МОУ "СОШ №2"
		2011	местный бюджет	43,0					43,0	
1.3.	Обучение начальной военной подготовке, восстановление школьного тира МОУ "СОШ №9"	2012	местный бюджет		1068,1				1068,1	МОУ "СОШ №9"
1.4.	Реализация программно-развивающей среды в дошкольных учреждениях (канцелярские наборы)	2011-2015	местный бюджет	637,2	683,8	728,2	728,2	728,2	3505,6	МДОУ Детский сад №1; МДОУ Детский сад №3; МДОУ Детский сад №4 МДОУ Детский сад №6; МДОУ Детский сад №9;
1.5.	Оснащение предметно- развивающей среды и материалов для учебно-воспитательной работы в дошкольных учреждениях	2011-2014	местный бюджет	695,0	124,5		695,0		1514,5	МДОУ Детский сад №1; МДОУ Детский сад №3; МДОУ Детский сад №4 МДОУ Детский сад №6.
	Итого			1997,0	1876,4	728,2	1423,2	728,2	6753,0	
	в том числе		краевой бюджет	399,0	0,0	0,0	0,0	0,0	399,0	
			местный бюджет	1598,0	1876,4	728,2	1423,2	728,2	6354,0	
2. Создание условий для комплексной безопасности образовательных учреждений. Приведение состояния технических коммуникаций в соответствии с нормативными требованиями										
2.1.	Изготовление проектно-сметной документации на ограждение образовательных учреждений	2 011	местный бюджет	701,1					701,1	МОУ "СОШ №1"; МОУ "СОШ №2"; МОУ "СОШ №3"; МОУ "СОШ №9"; МОУДОД "ДЮСШ № 1, МОУ ДОД ДЮСШ №2, Дом детского творчества"
2.2.	Изготовление проектно-сметной документации на замену оконных блоков	2 011	местный бюджет	55,4					55,4	МОУ "СОШ № 2"
2.3.	Изготовление проектно-сметной документации на реконструкцию пришкольной столовой	2 011	местный бюджет	3 248,6					3 248,6	МОУ "СОШ № 9"
2.4.	Изготовление проектно-сметной документации на устройство второго эвакуационного выхода	2 011	местный бюджет	95,5					95,5	МОУДОД "Дом детского творчества"
2.5.	Реконструкция периметрального ограждения территории образовательных учреждений, в том числе:	2012-2015	местный бюджет	0,0	4 713,6	4 629,6	3 975,1	2 414,8	15 733,1	
2.5.1.	Реконструкция периметрального ограждения территории образовательных учреждений МОУ "СОШ №9"	2 012	местный бюджет		4 713,6				4 713,6	МОУ "СОШ № 9"
2.5.2.	Реконструкция периметрального ограждения территории образовательных учреждений МОУ "СОШ №3"	2 013	местный бюджет			4 629,6			4 629,6	МОУ "СОШ № 3"
2.5.3.	Реконструкция периметрального ограждения территории образовательных учреждений МОУ "СОШ №2"	2 014	местный бюджет				3 975,1		3 975,1	МОУ "СОШ № 2"
2.5.4.	Реконструкция периметрального ограждения территории образовательных учреждений МОУДОД "ДЮСШ №2"	2 015	местный бюджет					2 414,8	2 414,8	МОУДОД "ДЮСШ №2"
2.6.	Приобретение и установка искусственного поля, беговой дорожки, устройство футбольной мини-площадки			0,0	0,0	2 650,7	2 128,2	0,0	4 778,9	
2.6.1.	Приобретение и установка искусственного поля МОУ "СОШ № 3"	2 013	местный бюджет			2 650,7			2 650,7	МОУ "СОШ № 3"
2.6.2.	Приобретение и установка беговой дорожки МОУДОД "ДЮСШ №1"	2 014	местный бюджет				1 472,4		1 472,4	МОУДОД ДЮСШ №1
2.6.3.	Устройство освещения футбольной мини-площадки МОУДОД "ДЮСШ №2"	2 014	местный бюджет				655,8		655,8	МОУДОД ДЮСШ №2
2.7.	Монтаж и наладка видеонаблюдения, в том числе		местный бюджет	900,8	966,6	1 029,4	548,2		3 445,0	
2.7.1.	Монтаж и наладка видеонаблюдения МДОУ "Детский сад №3"; МОУ "СОШ № 9"	2 011		900,8					900,8	МДОУ "Детский сад №3"; МОУ "СОШ № 9"
2.7.3.	Монтаж и наладка видеонаблюдения МОУ "СОШ № 1"; МДОУ "Детский сад № 6"	2 012			966,6				966,6	МОУ "СОШ № 1"; МДОУ "Детский сад № 6"
2.7.5.	Монтаж и наладка видеонаблюдения МОУ "СОШ № 2"; МОУ "СОШ № 3"	2 013				1 029,4			1 029,4	МОУ "СОШ № 2"; МОУ "СОШ № 3"
2.7.7.	Монтаж и наладка видеонаблюдения МДОУ "ДС № 4"	2 013					548,2		548,2	МДОУ "ДС № 4"
2.8.	Установка теневых навесов, в том числе			2 829,6	7 894,1	0,0	6 198,6	0,0	16 922,3	
2.8.1.	Установка теневых навесов МДОУ "Детский сад № 3"	2011-2012	местный бюджет	2 829,6	3 036,2				5 865,8	МДОУ "Детский сад № 3"
2.8.2.	Установка теневых навесов МДОУ "Детский сад № 4"	2012-2014	местный бюджет		1 821,7		2 066,2		3 887,9	МДОУ "Детский сад № 4"
2.8.3.	Установка теневых навесов МДОУ "Детский сад № 6"	2012-2014	местный бюджет		3 036,2		4 132,4		7 168,6	МДОУ "Детский сад № 6"
2.9.	Устройство асфальтового покрытия, в том числе		местный бюджет	3 646,1	0,0	7 937,0	2 903,9	6 213,5	20 700,5	
2.9.1.	Устройство асфальтового покрытия. МОУ ДОД "ДЮСШ №2"	2 011	местный бюджет	3 646,1					3 646,1	МОУДОД "ДЮСШ №2"

**Перечень программных мероприятий к долгосрочной муниципальной целевой программе
«Модернизация системы образования в Вилючинском городском округе на 2011-2015 годы»**

№ п.п.	Наименование мероприятия	сроки реализации	Источник финансирования	Предельные объемы финансирования (тыс.рублей)					Итоговая сумма финансирования	Главные распорядители (распорядители) средств программы
				2011	2012	2013	2014	2015		
1	2		3	9	10	11	12	13	14	
2.9.2.	Устройство асфальтового покрытия. МДОУ "Детский сад № 3"	2 013	местный бюджет			3 688,8			3 688,8	МДОУ "Детский сад № 3"
2.9.3.	Устройство асфальтового покрытия. МДОУ "Детский сад № 6"	2 013	местный бюджет			4 248,2			4 248,2	МДОУ "Детский сад № 6"
2.9.4.	Устройство асфальтового покрытия. МДОУ "Детский сад № 4"	2 014	местный бюджет				2 903,9		2 903,9	МДОУ "Детский сад № 4"
2.9.5.	Устройство асфальтового покрытия. МОУ "СОШ №3"	2 015	местный бюджет					5 066,7	5 066,7	МОУ "СОШ №3"
2.9.6.	Устройство асфальтового покрытия. МОУ ДОД "ДЮСШ №1"	2 015	местный бюджет					1 146,8	1 146,8	МОУ ДОД "ДЮСШ №1"
2.10.	Итого:			11 477,1	13 574,3	16 246,7	15 754,0	8 628,3	65 680,4	
	в том числе		местный бюджет	11 477,1	13 574,3	16 246,7	15 754,0	8 628,3	65 680,4	
3. Реструктуризация образовательных учреждений дополнительного образования, прочих учреждений. Прочие мероприятия										
3.1.	Реорганизация и ликвидация МОУ ДОД "ЦРТДО", МОУ ДОД "ШКИТ", МУ "ИМЦ"		местный бюджет							МОУ ДОД "ЦРТДО", МОУ ДОД "ШКИТ", МУ "ИМЦ"
3.2.	Приобретение автобуса на 30-34 посадочных места	2 011	местный бюджет	2 300,0					2 300,0	МУ "ИМЦ"
3.3.	Приобретение микроавтобуса на 14 посадочных мест	2 012	местный бюджет		602,6				602,6	МУ "ИМЦ"
3.4.	Итого:			2 300,0	602,6	0,0	0,0	0,0	2 902,6	
	в том числе		местный бюджет	2 300,0	602,6	0,0	0,0	0,0	2 902,6	
4.	ВСЕГО:			15 774,1	16 053,3	16 974,9	17 177,2	9 356,5	75 336,0	
	в том числе		краевой бюджет	399,0	0,0	0,0	0,0	0,0	399,0	
			местный бюджет	15 375,1	16 053,3	16 974,9	17 177,2	9 356,5	74 937,0	

ПО ИНФОРМАЦИИ ПРОКУРАТУРЫ

Вынесен обвинительный приговор судебному приставу-исполнителю, присвоившей денежные средства должников

20 июля 2011 года Вилючинским городским судом с участием заместителя прокурора города, **вынесен обвинительный приговор** по ст. 160 ч.3 УК РФ (четыре эпизода) **в отношении бывшего судебного пристава исполнителя Вилючинского городского отдела судебных приставов УФССП по Камчатскому краю Павликовской У.Ю.**, обвиняемой в четырех эпизодах присвоения, хищения чужого имущества, вверенного виновному, совершенным с использованием своего служебного положения.

По результатам судебного рассмотрения уголовного дела установлено, что в декабре 2009 – январе 2010 года, судебный пристав-исполнитель Вилючинского городского отдела судебных приставов УФССП по Камчатскому краю Павликовская, по находящимся у нее в производстве исполнительным производствам, четырежды похитила путем присвоения полученные от четырех должников денежные средства на суммы 6 600 рублей, 25 000 рублей, 10 000 рублей, 6 000 рублей.

В ходе предварительного следствия и в судебном заседании Павликовская свою вину в инкриминируемых ей деяниях признала полностью, причиненный ущерб возместила в полном объеме. Виновность подсудимой нашла свое подтверждение иными собранными по делу доказательствами.

По совокупности преступлений, осужденной назначено наказание в виде 3 лет лишения свободы, условно, с испытательным сроком 2 года.

В настоящее время приговор в законную силу не вступил.

Вынесен обвинительный приговор двум несовершеннолетним, которые причинили средней тяжести вред здоровью мужчине, после чего изнасиловали его жену, также совершив в отношении той насильственные действия сексуального характера, похитив затем имущество потерпевших.

15 июля 2011 года Вилючинским городским судом с участием помощника прокурора города, **вынесен обвинительный приговор** по ст. 112 ч.2 п. «г»; ст. 131 ч.2 п.п. «а,б»; ст. 132 ч.2 п.п. «а,б»; ст.158 ч.1 УК РФ **в отношении несовершеннолетних Мирошниченко В.В. 1994 г.р. и Мельник А.А. 1993 г.р.**, которые причинили средней тяжести вред здоровью К.А.С., после чего изнасиловали его жену - К.М.С., также совершив в отношении той насильственные действия сексуального характера, похитив затем имущество потерпевших.

По результатам судебного рассмотрения уголовного дела установлено, что в ночь с 28 на 29 ноября 2009 года, Мирошниченко и Мельник, будучи в состоянии алкогольного опьянения, пришли в квартиру супругов К., где совместно с использованием пластиковой трубы избили К.А.С., причинив тому вред здоровью средней тяжести, после чего группой лиц, угрожая убийством мужа и ее самой изнасиловали и совершили насильственные действия сексуального характера в отношении жены последнего - К.М.С., (которая находилась на пятом месяце беременности), уходя из квартиры Мирошниченко и Мельник похитили имущество потерпевших на сумму 18 500 рублей.

Несмотря на непризнание осужденными своей вины, в совершении изнасилования и совершении насильственных действий сексуального характера, государственным обвинителем в ходе судебного следствия доказана их причастность ко всем указанным преступлениям.

По совокупности преступлений, Мирошниченко назначено наказание в виде 5 лет 10 месяцев лишения свободы, со штрафом в размере 5 000 рублей, с отбыванием наказания в воспитательной колонии; Мельник назначено наказание в виде 6 лет лишения свободы, с отбыванием наказания в колонии общего режима.

В настоящее время приговор в законную силу не вступил.

Министерство юстиции Ирландии в преддверии и на время проведения в Лондоне (Великобритании) летних Олимпийских игр 2012 года официально объявило о введении с **1 июля 2011 года по 30 октября 2012 года режима краткосрочного - до 90 дней - безвизового въезда в Ирландию из Великобритании** для граждан Бахрейна, Белоруссии, Индии, Катара, КНР, ОАЭ, **Российской Федерации**, Саудовской Аравии, Сербии, Турции, Узбекистана, Украины и Черногории. Обязательным условием при этом является наличие у граждан указанных стран действующей британской краткосрочной (полугодовой) визы, а также успешное прохождение ими до въезда в Ирландию полноценного иммиграционного контроля на территории Великобритании.

Применительно к Российской Федерации речь идет о владельцах всех видов заграничных (дипломатических, служебных, общегражданских) паспортов, которые на тот момент будут находиться в Великобритании с целью краткосрочного - до полугода - пребывания и будут намерены совместить посещение Великобритании с поездкой в Ирландию на срок до трех месяцев.

**Представительство МИД РФ
в г. Петропавловске-Камчатском**

Согласно принятому 24 мая 2011 года решению Правительства Турецкой Республики **срок безвизового пребывания в Турции российских граждан увеличивается с 30 до 60 дней**. При этом суммарный срок пребывания не должен превышать 90 дней в течение каждого периода в 180 дней.

Данное решение распространяется на всех граждан Российской Федерации, имеющих общегражданские заграничные паспорта, включая тех, которые въехали в Турцию в рамках безвизового режима и в настоящее время находятся на территории Турции. **Решение Правительства Турции действует до 31 декабря 2011 года.**

**Представительство МИД РФ
в г. Петропавловске-Камчатском**

**Территориальный отдел управления Роспотребнадзора
по Камчатскому краю в городе Вилючинске информирует:**
радиационный фон в наблюдаемый период не превышал нормы.

01 ИНФОРМИРУЕТ:

Федеральным законом от 3 июня 2011 г. N 120-ФЗ внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) по вопросам пожарной безопасности, которые вступили в силу 17 июня 2011 г.

В КоАП РФ в новой редакции изложены статьи 11.16, 20.4:

«Статья 11.16 Нарушение требований пожарной безопасности на железнодорожном, морском, внутреннем водном или воздушном транспорте.

Нарушение требований пожарной безопасности на железнодорожном, морском, внутреннем водном или воздушном транспорте влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1500 до 2000 рублей; на должностных лиц - от 4000 до 5000 рублей».

«Статья 20.4 Нарушение требований пожарной безопасности.

1. Нарушение требований пожарной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных статьями 8.32, 11.16 настоящего Кодекса и частями 3 - 8 настоящей статьи влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 1000 до 1500 рублей; на должностных лиц - от 6000 до 15000 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50000 до 200000 рублей.

2. Те же действия, совершенные в условиях особого противопожарного режима, влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от 2000 до 4000 рублей; на должностных лиц - от 15000 до 30000 тысяч рублей; на юридических лиц - от 40000 до 500000 рублей.

3. Нарушение требований пожарной безопасности к внутреннему противопожарному водоснабжению, электроустановкам зданий, сооружений и строений, электротехнической продукции или первичным средствам пожаротушения либо требований пожарной безопасности об обеспечении зданий, сооружений и строений первичными средствами пожаротушения, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2000 до 3000 рублей; на должностных лиц - от 6000 до 15000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 20000 до 30000 рублей; на юридических лиц - от 150000 до 200000 рублей.

4. Нарушение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам автоматического пожаротушения и системам пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией людей в зданиях, сооружениях и строениях или системам противодымной защиты зданий, сооружений и строений, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 4000 рублей; на должностных лиц - от 15000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 150000 до 200000 рублей.

5. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 3 или 4 настоящей статьи, - влечет наложение административ-

ного штрафа на граждан в размере от 4000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 20000 до 30000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 40000 до 50000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от 200000 до 400000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

6. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 4000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 40000 до 50000 рублей; на юридических лиц - от 350000 до 400000 рублей.

7. Неисполнение производителем (поставщиком) обязанности по включению в техническую документацию на вещества, материалы, изделия и оборудование информации о показателях пожарной опасности этих веществ, материалов, изделий и оборудования или информации о мерах пожарной безопасности при обращении с ними, если предоставление такой информации обязательно, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 90000 до 100000 рублей.

8. Нарушение требований пожарной безопасности об обеспечении проходов, проездов и подъездов к зданиям, сооружениям и строениям, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1500 до 2000 рублей; на должностных лиц - от 7000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 120000 до 150000 рублей.»

Статья 19.5 дополнена новыми частями 12, 13, 14 устанавливающими административную ответственность за невыполнение в установленный срок предписаний государственного пожарного надзора.

«12. Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1500 до 2000 рублей; на должностных лиц - от 3000 до 4000 рублей; на юридических лиц - от 70000 до 80000 рублей.

13. Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, на объектах защиты, на которых осуществляется деятельность в сфере здравоохранения, образования и социального обслуживания, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2000 до 3000 рублей; на должностных лиц - от 5000 до 6000 рублей или дисквалификацию на срок до 3-х лет; на юридических лиц - от 90000 до 100000 рублей.

14. Повторное совершение административного правонарушения, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 4000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 15000 до 20000 рублей или дисквалификацию на срок до 3-х лет; на юридических лиц - от 150000 до 200000 рублей.»

Н.П. Драчук, младший инспектор ГПП СПЧ №1 СУ ФПС № 79 МЧС России



Спички не игрушка!

Причина пожара – детская шалость с огнем

По статистике, летние месяцы являются наиболее пожароопасными. Они совпадают со школьными каникулами, в период которых нередко происходят пожары по причине детской шалости с огнем. Такие пожары, как правило, имеют высокую скорость развития и позднее обнаружение, что в конечном итоге может привести к травмам и гибели детей.

Пожалуй, нет такого человека, которого не завораживал бы огонь. Многие из нас любят посидеть у костра, созерцая постоянно меняющую форму и цвет пламя. Дети же познают мир и поэтому огонь им интересен вдвойне, их тянет к нему как магнитом. И если взрослый человек знает опасность огня, то дети эту опасность часто игнорируют.

Родители боятся за своих чад и первая реакция взрослого на игры детей с огнем – отругать и запретить брать в руки спички, зажигалки и т.д. Запретить конечно нужно, но, как известно, запретный плод сладок, поэтому ребенка надо не только напугать страшными историями, но и «подружить» с огнем, т.е. привить практические навыки правильного обращения с источниками огня дома, на даче, в лесу. Обязательно акцентируйте внимание ребенка на том, что любые действия с огнем возможны только в присутствии взрослых.

Также взрослым необходимо дать детям столь нужные им знания по правильному и осторожному обращению с бытовыми электроприборами. Необходимо разъяснить ребенку, что при нарушении правил эксплуатации электроприборов возникает большая вероятность пожара.

Нельзя оставлять малолетних детей без присмотра.

Очень важно, чтобы ребенок знал, как себя вести в случае возникновения пожара. Необходимо выучить с детьми наизусть номера телефонов вызова экстренных служб:

«01» (с домашнего тел.), «010» (с мобильного тел.) – пожарная охрана;

«02» - полиция;

«03» - скорая медицинская служба;

«112» - единый телефон вызова экстренных служб, где диспетчер переадресует ваш звонок в нужную службу.

Научите ребенка, как правильно сообщить диспетчеру о пожаре (назвать точный адрес, свои фамилию и имя), чем можно потушить небольшой очаг возгорания (залить водой, накрыть плотной тканью, например одеялом), как вести себя в задымленном помещении (дышать через мокрую ткань, двигаться к выходу, пригнувшись к полу). Разъясните, что при пожаре надо покинуть квартиру, ни в коем случае нельзя прятаться под кровать, в шкаф и т.д., нельзя тушить включенные в сеть горящие электроприборы водой.

Если все-таки ребенок получил ожоговую травму необходимо сразу обратиться к врачу. Ожоговые травмы справедливо считаются одними из тяжелейших, поэтому не может быть речи о каком-то самостоятельном лечении. Чтобы уменьшить боль и предупредить отек тканей, можно оказать первую помощь до приезда медиков.

Нужно:

- подставить обожженный участок под струю прохладной воды и подержать до тех пор, пока боль не утихнет (в случае, если кожа только покраснела и целостность ее не нарушена);

- очистить обожженный участок кожи марлевым или ватным тампоном от грязи;

- обработать ожог специальной мазью с антибиотиком широкого спектра действия (лучше заранее приобрести в аптеке аэрозоль для обработки ожогов);

- закрыть обожженный участок стерильным непроницаемым материалом (наложить стерильную повязку).

Ни в коем случае нельзя:

- прикладывать к ожогу лед – это может привести к омертвлению клеток кожи и затруднит ее дальнейшее заживление и восстановление;

- смазывать ожоги яичным желтком, подсолнечным маслом, посыпать порошками – они загрязняют обожженную поверхность;

- если в результате ожога появились волдыри, ни в коем случае нельзя их прокалывать.

Позаботьтесь сегодня о том, чтобы завтра беда обошла ваш дом и вашу семью стороной!

Н.П. Драчук, младший инспектор ГПП СПЧ №1 СУ ФПС № 79 МЧС России

14 июля 2011 г. Политсовет Вилючинского местного отделения Партии «Единая Россия» утвердил положение о конкурсе проектов городского округа в рамках проекта Общероссийского Народного Фронта «Народный бюджет» и график проведения конкурса.

Председателем конкурсной комиссии назначена **Гришило Галина Александровна** – заместитель председателя Думы Вилючинского городского округа.

Приглашаем к участию в конкурсе общественные объединения граждан, трудовые коллективы, предпринимателей.

**Заместитель секретаря политсовета
Е.Л. Липаков**

УВАЖАЕМЫЕ ГОРОЖАНЕ!

15 мая в Международный день семьи в Камчатском крае стартовал первый **региональный форум матерей**. Его главная цель – привлечь внимание государственных структур и общества в целом к проблемам современной семьи, материнства и детства.

В рамках этого форума **Центральная городская библиотека** объявляет **конкурс семейных историй и воспоминаний «Семейный портрет»**. Мы ждем ваши работы, ведь они являются не только историей вашей семьи, но и историей нашего города.

Прием работ ведется до **30 сентября** по адресу:

ул. Приморская, д. 6, методический отдел.

Все участники конкурса будут награждены призами, а работы опубликованы отдельным сборником.

Давайте писать историю города вместе!

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ**



Информация о ситуации на регистрируемом рынке труда города Вилючинска в январе-июне 2011 года

За январь-июнь 2011 года в краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Вилючинска» (далее Центр занятости) за предоставлением государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы обратилось **548 чел.**

По профессиональной принадлежности наибольшую долю обратившихся составляют граждане, работавшие по профессии «**рабочий**» – **31,4 %**

«**служащий (специалист)**» – **20,3 %**, **граждане ранее не работавшие, ищущие работу впервые 48,4 %**

Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе – июне 2011 года признано безработными 230 чел.

В течение января-июня 2011 года сняты с учета 561 чел., в том числе: нашли работу – 261 чел.; приступили к профессиональному обучению – 26 чел.; назначена трудовая пенсия – 6 чел.; снято с учета по другим причинам – 268 чел.

По состоянию на 1 июля 2011 года численность граждан, состоящих на учете с целью поиска подходящей работы, составляет 376 чел., из них не занято трудовой деятельностью 262 чел., среди которых 212 чел. являются безработными. По сравнению с состоянием на 01.07.2010 года численность граждан, состоящих на учете с целью поиска подходящей работы, уменьшилась на 34,8 %, безработных – на 31,6 %.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.07.2011, определяемый как отношение численности безработных граждан к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (17 319 чел.), по г. Вилючинску составил 1,22, что ниже значения аналогичного показателя на 01.07.2010г. (1,78) на 0,56 п.п.

В течение января-июня 2011 года в Центр занятости заявлено работодателями 678 вакансий. По состоянию на 01.07.2011 заявленная работодателями потребность в работниках составляет 445 вакансий, из них по рабочим профессиям – 363 ед., с оплатой труда выше прожиточного минимума в Камчатском крае – 320 ед. Среди рабочих специальностей востребованы слесари различного профиля, судокорпусники – ремонтники, трубопроводчики судовые, рабочие строительных профессий. Большую часть банка вакансий для служащих занимают вакансии воспитателей, педагогов дополнительного образования.

Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы (численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, в расчете на одну вакансию) по состоянию на 01.07.2011 года составил 0,8 чел. на 1 вакантное место.

По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников организаций в течение первого полугодия 2011 года получена информация о высвобождении 63 работников из 30 организаций, из них 14 организаций подведомственны Министерству обороны РФ.

В соответствии со Стандартами раскрытия информации организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность в сфере оказания услуг по передаче тепловой энергии, утвержденными ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 30.12.2009г. № 1140 «Об утверждении стандартов раскрытия информации организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность в сфере оказания услуг по передаче тепловой энергии» Муниципальное унитарное предприятие «Городское тепловодоснабжение» Вилючинского городского округа предоставляет следующие сведения (в полном объеме информация размещена на сайте по адресу: <http://gtvsvil.ucoz.ru>.)

1. Информация в сфере теплоснабжения, осуществляемого **Муниципальным унитарным предприятием «Городское тепловодоснабжение»** Вилючинского городского округа (РФ ЗАТО г. Вилючинск Камчатский край) за **II квартал 2011 года**

Информация о наличии технической возможности доступа к услуге теплоснабжения, о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения:

а) количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системам теплоснабжения.

в жилом районе «Рыбачий»: за период 2 квартала 2011 года – 1 шт.

в жилом районе «Приморский»: за период 2 квартала 2011 года – 1 шт.

б) количество исполненных заявок в жилом районе «Рыбачий» и «Приморский»: за период 2 квартала 2011г. – 2 шт.

в) заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении не было.

2. Информация в сфере холодного водоснабжения, осуществляемого Муниципальным унитарным предприятием «Городское тепловодоснабжение» Вилючинского городского округа (РФ ЗАТО г. Вилючинск Камчатский край) за **II квартал 2011 года**

Информация о наличии технической возможности доступа к услугам холодного водоснабжения в 2011 году, о регистрации и ходе реализации заявок на подключение:

а) количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе холодного водоснабжения: за период 2 квартала 2011 года – 0 шт;

б) количество исполненных заявок на подключение к системе холодного водоснабжения: за период 2 квартала 2011 года – 0 шт;

в) количество заявок за 2 квартал 2011 года на подключение к системе холодного водоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении – 0 шт;

г) резерв мощности системы холодного водоснабжения отсутствует.

3. Информация в сфере водоотведения, осуществляемого Муниципальным унитарным предприятием «Городское тепловодоснабжение» Вилючинского городского округа (РФ ЗАТО г. Вилючинск Камчатский край) за **II квартал 2011 года**

Информация о наличии технической возможности доступа к услугам водоотведения, о регистрации и ходе реализации заявок на подключение:

а) количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе водоотведения и объекту очистки сточных вод: за период 2 квартала 2011 года – 0 шт;

б) количество исполненных заявок на подключение к системе водоотведения: за период 2 квартала 2011 года – 0 шт;

в) количество заявок за 2 квартал 2011 года на подключение к системе водоотведения, в отношении которых принято решение об отказе в подключении – 0 шт;

г) резерв мощности системы водоотведения: в настоящий момент есть запас мощности по водоотведению в жилых р-нах Рыбачий, Приморский, в том числе в р-не Тарьи.

Администрация МУП «ГТВС»

**НЕ ОТКАЖИТЕ
«ОТКАЗНЫМ»
ДЕТЯМ В НАДЕЖДЕ**

Родительской ласки, семейного уюта ждут дети, оставшиеся без попечения родителей:

Олег С., 1993 г. р. - цвет волос - черный, цвет глаз - карий. Общительный, легко вступает в контакт, склонен к правонарушениям и бродяжничеству. Возможны попечительство, приемная семья, усыновление.

Антон Б., 2004 г. р. - цвет волос - темно-русый, цвет глаз - карий. Активный, лидер, недисциплинированный, увлекается футболом, компьютерными играми. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Артём Е., 2004 г. р. - цвет волос - чёрный, цвет глаз - карий. Активный, весёлый, коммуникабельный, любит подвижные игры. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Алмаз К., 2007 г. р. - цвет волос - тёмный, цвет глаз - карий. Общительный, контактный, трудолюбивый, улыбочивый, подвижный. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны попечительство, приемная семья.

Эдуард К., 2004 г. р. - цвет волос - русский, цвет глаз - карий. Общительный, спокойный, добрый, трудолюбивый, рассудительный, любит рисовать. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья.

Владимир К., 2002 г. р. - цвет волос - русский, цвет глаз - зелёный. Общительный, контактный, трудолюбивый, усидчивый, любит рисовать. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья.

Никита Ш., 2006 г. р. - цвет волос - рыжий, цвет глаз - серый. Сдержанный, усидчивый, обладает лидерскими качествами, любит конструировать. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Александр В., 2010 г. р. - цвет волос - тёмный, цвет глаз - карий. Улыбочивый, добрый, ласковый. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Владислав О., 2008 г. р. - цвет волос - светло-русый, цвет глаз - серый. Улыбочивый, добрый, контактный, слегка неуравновешенный. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Юрий Г., 2011 г. р. - цвет волос - тёмный, цвет глаз - карий. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

Владимир П., 1996 г. р. - цвет волос - чёрный, цвет глаз - карий. Общительный, весёлый, спокойный, ласковый, контактный, дружелюбный. Имеются сведения о наличии братьев, сестер. Возможны опека, приемная семья, усыновление.

**Обращайтесь за справками:
г. Вилючинск, ул. Победы, 9,
т. 3-21-90**

«ВИЛЮЧИНСКАЯ ГАЗЕТА» - ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИЗВЕСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАТО г. ВИЛЮЧИНСКА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Учредитель и издатель - администрация Вилючинского городского округа.

И.о. ответств. за выпуск В.А. Горина.

Адрес редакции и издателя: 684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Победы, 1,

кабинет 11-А (первый этаж). Телефон 3-65-54. Электронная почта: vilrap@mail.kamchatka.ru. Набрана и сверстана в администрации Вилючинского городского округа. Подписана в печать 1 августа 2011 года. Объем 2 печ. лист. Печать офсетная. Тираж 500 экз. Бесплатно. Заказ № 24.

Отпечатана в ООО «КПД», г. Петропавловск-Камчатский, ул. Высотная, 14.